

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ TEMALI

PAYDAŞ ÇALIŞTAYI RAPORU

GÜÇLÜ KIZLAR GÜÇLÜ YARINLAR PROJESİ



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

Bu rapor, Avrupa Birliği'nin "Sosyal İçerme ve Gençlik Üzerine Çalışan Hak Temelli STK'lara Destek" çağrısı kapsamında eş-finanse edilen IPA III/2023/450-059 "Güçlü Kızlar Güçlü Yarınlar" projesi kapsamında Aydın Doğan Vakfı için Öğrenme Tasarımları tarafından hazırlanmıştır. Proje kapsamında hazırlanan bu raporun içeriği yalnızca Aydın Doğan Vakfı'nın sorumluluğundadır ve her zaman Avrupa Birliği'nin görüşlerini yansıtmaz.

Yönetici Özeti

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Temalı Paydaş Çalıştayı Raporu Özeti

Aydın Doğan Vakfı'nın düzenlediği "Güçlü Kızlar, Güçlü Yarınlar" projesi kapsamında gerçekleşen çalıştay, toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı bir platformda, kız çocukları ve genç kadınlarla çalışan sivil toplum kuruluşlarının bir araya gelmesini ve bu alandaki sorunların çözümüne yönelik stratejiler geliştirilmesini amaçlamıştır. 7 Eylül 2024'te İstanbul'da yapılan bu çalıştay, dezavantajlı gruplarla çalışan sivil toplum kuruluşlarının kapasitelerini artırma ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin yaygınlaştırılmasını destekleme hedefi taşımaktadır.

Katılımcı STK'lar Tarafından Çalıştayda Belirlenen Sorunlar ve Çözüm Önerileri

- İş Birliği Eksikliği:** Kamu, sivil toplum ve özel sektör arasında güçlü bir iş birliği mekanizması sağlanması için düzenli ortak projeler yürütülmeli ve mentörlük temelli toplantılar organize edilmelidir.
- İhtiyaç ve Etki Analizi Eksikliği:** Etki analizleri için üniversitelerin araştırma fonları artırılmalı, veri toplama süreçleri için ek fon sağlanmalı ve araştırma sonuçları topluluklarla paylaşılmalıdır.
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Eksikliği:** Kurumsal sürdürülebilirliği artırmak adına yerel STK'lara sosyal ve ekonomik kuluçka desteği verilmelidir.
- Sosyoekonomik Engeller ve Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği:** Yoksulluğun etkilerini azaltmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak amacıyla yerel STK'lar ve özel sektör iş birliğiyle yeni kalkınma modelleri geliştirilmelidir.
- Kadın Temsiliyetinin Yetersizliği:** Kadınların sosyal, siyasi ve ekonomik alanlarda temsilini artırmak için eşit temsiliyet teşvikleri, iş-yaşam dengesi politikaları ve evde bakım desteği sağlanmalıdır.
- Farkındalık Eksikliği:** Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmak amacıyla medya ve eğitimle desteklenen kampanyalar düzenlenmeli, sosyal medya ve STK iş birliği sağlanmalı ve üniversitelerde kapsayıcılık dersleri müfredata eklenmelidir.
- Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Farkındalık Eksikliği:** Sürdürülebilir bir toplumsal cinsiyet eşitliği politikası oluşturmak ve kapsayıcılığı artırmak için barolar, meslek örgütleri ve sendikalarla iş birliği yapılmalı, mahallelerde Kadın Dayanışma Merkezleri kurulmalıdır.
- Uzmanlık ve Kapsayıcılık Eksikliği:** Uzman eksikliğini gidermek ve sürdürülebilir projeler geliştirmek için fon sağlayan kuruluşlarla iş birliği yapılmalı, projeler kapsamlı hale getirilmeli ve uzmanların eğitimlerle desteklenmesi sağlanmalıdır.
- Seks İşçiliği Konusundaki Tabulaşma:** Seks işçiliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla veri izleme çalışmaları yapılmalı ve bu alanda farkındalık oluşturacak yazılım ve uygulama grupları kurulmalıdır.

- **Veri Toplama ve İzleme Sorunları:** Veri toplama ve izleme süreçlerinde açık veri platformları kullanılmalı, toplumsal cinsiyet verileri tek bir çatı altında birleştirilmelidir.
- **Toplumsal Normlardan Kaynaklanan Cinsiyet Eşitsizliği:** Toplumsal ve kültürel normların yarattığı cinsiyet eşitsizliğini gidermek için kapsayıcı farkındalık çalışmaları, sosyal kampanyalar ve eğitim programları düzenlenmelidir.
- **Erkeklerin Farkındalığının Yetersizliği:** Erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitsizliği konusunda farkındalığını artırmak amacıyla eğitim programları genişletilmeli, meslek liselerine toplumsal cinsiyet dersleri eklenmelidir.
- **Sivil Toplum İlişkilerinin Zayıf Olması:** Sivil toplum ve kamu arasındaki iletişimi güçlendirmek için çalıştay raporları kamu kurumlarıyla paylaşılmalı, düzenli veri paylaşımı yapılmalı ve doğrudan politika önerileri ilgili birimlere aktarılmalıdır.
- **Kavramların İçerinin Boşaltılması:** Toplumsal cinsiyetle ilgili kavramların anlamını güçlendirmek amacıyla liderlik, güçlendirme ve müzakere kavramlarına vurgu yapılmalı ve bu kavramları okullarda canlandıracak çalışmalar gerçekleştirilmelidir.
- **Sürdürülebilirlik ve Uzmanlık Eksikliği:** Toplumsal cinsiyet çalışmalarında sürdürülebilirliği artırmak için uzman havuzu oluşturulmalı ve kapasite geliştirme eğitimleri düzenlenmelidir.
- **Medyanın Duyarsızlığı:** Medyanın toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlılığını artırmak amacıyla medya temsilcileriyle ortak bir dil geliştirilmesi ve farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalar yapılması önerilmektedir.
- **Toplumsal Normlar ve Rol Model Eksikliği:** Toplumsal cinsiyet eşitliği için toplumdaki dirençle başa çıkmak amacıyla rol modeller teşvik edilmeli ve toplumun bu konuda eğitilmesi sağlanmalıdır.

Çalıştayda Öne Çıkan Atölye Çalışmaları:

- **Sorun Tespiti ve Çözüm Geliştirme:** Her grup, kendi alanında karşılaştığı temel sorunları belirlemiş ve SMART kriterlerine uygun çözümler geliştirmiştir.
- **Kurumlararası İş Birliği Atölyesi:** Paydaşların proje faaliyetlerine katkı sağlayabileceği alanlar belirlenmiş ve iş birliğinin sürdürülebilirliği için öneriler geliştirilmiştir.

Çalıştay, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kız çocuklarının güçlenmesine yönelik savunuculuk çalışmalarının sistematik bir yaklaşımla ele alınması gerektiğini ortaya koymuştur. Kapsayıcı, uzun vadeli ve sürdürülebilir stratejilerin oluşturulması ve medyanın da bu sürece dahil edilmesi bu alanda kalıcı bir değişim yaratmak için önemlidir.



İçindekiler

6	Hakkımızda ve Güçlü Kızlar Güçlü Yarınlar Projesi
7	Çalıştayın Amacı
8	Metodoloji
10	Çalıştay Programı
11	Çalışmaya Katılan Kuruluşlar ve Temsilcileri
14	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanındaki Engeller Oturumu
20	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanındaki Olası Çözümler Oturumu
26	Güçlü Kızlar Güçlü Yarınlar Proje Faaliyetleri ve Kurumlararası İş Birliği Oturumu
38	Ön- Son Test Sonuçları
56	Değerlendirme ve Kapanış
62	İletişim

Hakkımızda

Onursal Başkanımız Aydın Doğan ve Onursal Başkan Vekilimiz Sema Doğan tarafından temelleri 1996 yılında atılan Aydın Doğan Vakfı, kız çocuklarının eğitimi ve fırsatlara eşit erişimi başta olmak üzere Türkiye'nin kalkınmasına katkıda bulunacak, eğitim, kültür-sanat, spor gibi birçok konuda etki odaklı işler yoluyla topluma katkıda bulunmak, katkı sağladığı alanlarda öncü bir kuruluş özelliğini korumak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

GÜÇLÜ KIZLAR, GÜÇLÜ YARINLAR PROJESİ HAKKINDA

Projenin temel amacı, Türkiye'de dezavantajlı gruplarla çalışan STK'ları güçlendirerek insan haklarının, temel hakların, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve sosyal kapsayıcılığın teşvik edilmesini sağlamaktır.

Proje kapsamında, özellikle dezavantajlı kız çocukları ve genç kadınlarla çalışan STK'ların kapasitesini artırmak; bu kuruluşların politika, strateji ve eylemlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini ana akımlaştırma ve toplumsal/sosyal kapsayıcılığı entegre etmeleri konusunda destek sağlamak hedeflenmektedir.

Ayrıca, farklı sektörlerden paydaşların bu konudaki farkındalığını ve diyalogunu artırarak, politika, strateji ve eylemlerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılığı entegre etmelerini desteklemek de proje hedefleri arasındadır. Dezavantajlı kız çocukları ve genç kadınların güçlendirilmesi, onlara yönelik fırsat eşitliğinin sağlanması ve çeşitli öğrenme fırsatlarının sunulması projenin temel amaçları arasında yer almaktadır.

Kız çocuklarının güçlü ve özgüvenli birer birey olarak toplumda yer alabilmesi, kapsayıcı ve nitelikli eğitimle buluşmasından geçiyor. İşte bu yüzden genç kadınların ve kız çocuklarının eğitime eşit katılımını ve devamlılığını sağlayacak destekler sunmak, vizyonlarının gelişmesine katkı sağlayarak özgüvenlerini artırmak, yaşam becerileri ve geleceğinde iyileşme gerçekleştirmek amacıyla çalışıyoruz. Kız çocukları ve genç kadınların yaşamlarının her alanında eşit fırsatlara sahip olmalarını istiyoruz. Kız çocukları eğitim hayatlarının hiçbir yerinde, kurdukları hayallerin "onlara göre olmadığını" öğreten "cinsiyet eşitsizliğini pekiştirici" ifadelerle karşılaşmasın diye elimizden gelen her şeyi yapıyoruz.

Çünkü biz bu ülkenin kız çocuklarına ve genç kadınlarına inanıyoruz!

Çalıştayın Amacı

7 Eylül 2024 tarihinde İstanbul'da gerçekleşen çalıştay, sahada kız çocukları ve genç kadınlarla çalışan STK'ların kendilerini ve yürüttükleri çalışmaları paylaşımlarına olanak sağlamak amacıyla düzenlenmiştir. Çalıştayda, bu kuruluşların sahada karşılaştıkları sorunlar ve ihtiyaçlar ele alınarak, bu konular üzerinde derinlemesine analizler yapılması hedeflenmiştir. Ayrıca belirlenen sorunlar ve ihtiyaçların çözümüne yönelik yöntemlerin geliştirilmesi ve ortak çözüm önerilerinin oluşturulması çalıştayın önemli odak noktalarından biridir.

Proje kapsamında yürütülecek faaliyetlerin katılımcılara tanıtılması, bu faaliyetlere nasıl katılım sağlayabilecekleri ve projeye nasıl katkıda bulunabilecekleri üzerinde durulmuş, tüm paydaşların projeye dahil edilmesi konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur. Aynı zamanda proje ve detaylarının paydaşlarla paylaşılması yoluyla projenin tanınırlığının artırılması ve faaliyetlere olabildiğince geniş ve çeşitli paydaşların katılımının sağlanması amaçlanmıştır.

Bunun yanı sıra çalıştayın bir diğer önemli hedefi, kız çocukları ve genç kadınlarla çalışan STK'lar arasında iş birliğini güçlendirmek ve bu iş birliklerinin sürdürülebilirliğini desteklemektir.



Metodoloji

Bu çalıştay, interaktif ve katılımcılar arasındaki diyalogu güçlendirecek yöntemlerle tasarlanmıştır. Oturumlar, katılımcıların aktif katılımını teşvik eden yapılar ve grup çalışmaları ile zenginleştirilmiştir.

Başlangıç ve Tanışma Aşaması:

Çalıştay başlamadan önce katılımcılara renk kodlarıyla isimlikler verilmiş, ardından kayıt masasında yer alan "Soru Kesesi"nden diyalog kartlarını seçmeleri sağlanmıştır. Bu kartlarda yazan sorular, katılımcıların kahvaltı sırasında birbirleriyle diyalog başlatmasını kolaylaştıracak sorulardan oluşmuştur. Böylece oturumlar başlamadan önce katılımcılar arasında sıcak bir sohbet ortamı yaratılmış ve tanışmalar başlamıştır.

Çalıştayın açılışını takiben, katılımcılar yaka kartlarındaki renk kodlarına göre belirlenmiş masalara geçerek oturmuşlardır. Masalarda, katılımcılar temsil ettikleri kurumları ve birbirlerini tanıma fırsatı bulmuşlardır. Birbirlerini tanıırken Padlet gibi dijital araçlar kullanılarak, tüm masalardaki paylaşımlar görünür hale getirilmiştir. İlk tanışma çalışması bir harita üzerinde herkesin kurumunu ve kendisini görünür kıldığı şekilde yapılmış ve toplantı sonunda da katılımcıların birbiriyle iletişim kurabilmesi için bir araç olarak paylaşılmıştır.

Moderatör eşliğinde her masa kısaca tanışma sürecine dair geri bildirim vermiş, bu geri bildirimler aracılığıyla çalıştayın dinamik yapısı korunmuştur.

Sorun Tespiti Aşaması:

Tanışma aşamasının ardından her masa, belirli bir süre içinde kendi alanlarındaki temel sorunları tartışarak tespit etmiştir. Moderatörler, tüm masalardan gelen sorun tespitlerini birleştirerek temel sorun başlıklarını ortaya koymuştur. Bu aşama, çalıştayın genel odak noktalarını netleştirerek çözüm geliştirme sürecinin zeminini hazırlamıştır.



Grup Değişikliği ve Çözüm Geliştirme:

Sorun tespiti sonrasında, gruplar değiştirilmiş ve her yeni grup, belirlenen sorunlar arasından en fazla üç tanesini seçerek SMART (Spesifik, Ölçülebilir, Ulaşılabilir, Gerçekçi, Zamanlı) çözümler geliştirmeye yönlendirilmiştir. Bu çözümler flipchartlara yazılmış ve fuaye alanında sergilenmiştir. Her çözüm önerisinin başında bir grup üyesi bulunarak çözümün sunumunu yapmış, diğer katılımcılar bu önerileri inceleyip oylamışlardır. Ayrıca, geliştirilmesi önerilen konular için post-it notlarıyla geri bildirim verilmiştir.

Proje Faaliyetlerine Katkı Sunma:

Son aşamada, katılımcılar yeni gruplar oluşturmuş ve projede yer alan sekiz farklı başlıktaki faaliyetleri incelemişlerdir. Katılımcılar, bu faaliyetlere nasıl katkı sunabileceklerini ve uygulamada hangi noktaların geliştirilmesi gerektiğine dair önerilerini yazılı olarak paylaşmışlardır. Bu aşama, çalıştayın katılımcıların projeye somut katkılar sunmasını sağlayarak sonuç odaklı bir şekilde tamamlanmasını sağlamıştır.

Genel Değerlendirme ve Sonuç:

Çalıştay, genel değerlendirme aşaması ile sonlandırılmıştır. Tüm çalışmalar boyunca katılımcılar, farklı kişilerle etkileşime girerek ortak fikirler geliştirmiş, örnek projeleri ve çözüm önerilerini paylaşmış ve proje kapsamında oluşturulacak iş birliği ve diyalog ortamını güçlendirmişlerdir. Her masada bir moderatör bulunmuş ve gruplar arası iş birliği desteklenmiştir.

Bu çalıştay metodolojisi, katılımcılar arasında etkili bir diyalog, iş birliği ve çözüm geliştirme süreci yaratmayı hedeflemiştir.



Çalıştay Programı

09:30-10:00	Kahvaltı ve Tanışma Oturumu
10:00-10:30	Güçlü Kızlar Güçlü Yarınlar Proje Tanıtım Oturumu <i>Candan Fetvacı, Aydın Doğan Vakfı Yürütme Kurulu Başkanı</i>
10:30- 11:30	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanında Yaptığınız Çalışmalar Oturumu
11:30-11:45	Kahve Arası
11:45- 12:45	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanındaki Engeller Oturumu
12:45-13:30	Öğle Arası
13:30- 14:30	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanındaki Olası Çözümler Oturumu
14:30-14:45	Kahve Arası
14:45-15:30	Proje Faaliyetlerine Yönelik Önerilerin ve Katkıların Toplanması Oturumu
15:30-16:00	Değerlendirme ve Kapanış

Çalışmaya Katılan Kuruluşların Haritası ve Katılımcı Listesi



Padlet Bağlantısı

Çalışmaya 57 farklı kurumdan toplamda 83 kişi katılmıştır.

No:	Kurum
1	Adana Soroptimist Kulübü
2	Akhisar 8 Mart Kadın Dayanışma Derneği
3	BAYETAV (Bir Arada Yaşanız Eğitim ve Topl. Araş. V.)
4	Bir Adım Var
5	Bir İZ Derneği
6	BOMOVU-Sosyal Güçlendirme için Spor ve Beden Hareketi Derneği
7	Bursiyer / Boğaziçi Üniv.
8	Bursiyer / Cerrahpaşa Tıp. Fak.
9	Bursiyer / Galata wind
10	Bursiyer / İst. Üniv.
11	Bursiyer / Türkmedya

No	Kurum
12	Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği
13	Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD)
14	Dayanışma İnsanları Derneği
15	Deniz Yıldızı Kadın Dayanışma Derneği
16	Disensus
17	Doğan Holding
18	Eğitim Reformu Girişimi (ERG)
19	GAP İdaresi Başkanlığı
20	Hasat Derneği
21	Hepsiburada
22	İmece Dostluk Derneği
23	KADEM
24	Kadın Demekleri Federasyonu
25	Kadın Merkezi Eğitim Üretim Danışma Derneği (KAMER)
26	KAGİDER
27	Kırkayak Kültür
28	Kırmızı Biber Derneği
29	Kız Çocuklarını Destekleme Derneği
30	Kodluyoruz Derneği
31	Konuşmamız Gerek
32	Lider Kadın Derneği
33	Lotus Kadın Dayanışma ve Yaşam Derneği
34	Malatya Yetiştirme Yurtlarından Ayrılanları Koruma Derneği

No	Kurum
35	Mardin Genç Kadın İnisyatifi
36	Mehmet Zorlu Vakfı
37	Mozaik Kadın Derneği
38	Oyun Atlası Derneği
39	Oyun Hareketi Derneği
40	Oyun ve Öğrenme Derneği
41	Öğretmen - Işıl Sema Doğan İlkokulu
42	Öğretmen Akademisi Vakfı - ÖRAV
43	Parlak Gelecekler Derneği
44	Sabancı Vakfı
45	Samandağ Kadın Dayanışma Derneği
46	SGDD-ASAM (Sosyal Gelişim Dayanışma Derneği)
47	Sil Baştan Derneği
48	Sivil Yaşam Derneği
49	STGM-Sivil Toplum Geliştirme Merkezi
50	Suna'nın Kızları
51	Şiddet Önleme ve Rehabilitasyon Derneği - İMDAT
52	Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı
53	Uçan Süpürge
54	Umut Cemreleri Derneği
55	UNICEF
56	V Vakfı
57	Yönetim Kurulunda Kadın Derneği

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanındaki Engeller Oturumu Analizi

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanındaki Engeller Oturumu'nun genel amacı, katılımcı paydaşlarımızla birlikte, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında karşılaşılan genel sorunları derinlemesine tespit etmek, mevcut engelleri belirlemektir. Katılımcıların deneyimlerinden ve gözlemlerinden yola çıkarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama konusunda karşılaşılan temel zorluklar bu oturumda ele alınmıştır.

Çalıştayda katılımcılar Türkiye'deki toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarını konusunda yapısal ve sistemsel eksikliklere dikkat çekmişlerdir. Katılımcılara göre bu eksiklikler; kamu, sivil toplum, özel sektör ve akademi arasındaki iş birliği yetersizliğinden başlayarak, toplumsal cinsiyet rolleri ve farkındalık eksikliklerine kadar geniş bir yelpazede görülüyor.

Katılımcıların ifadelerine göre çarpıcı olan, toplumsal cinsiyet eşitliğine dair yapılan çalışmaların genellikle kapsayıcı olmaması ve özellikle erkeklerin, aile yapısının, LGBTİ+ bireylerin ve dezavantajlı grupların yeterince dikkate alınmaması. Bu sorunlar, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çabaların sınırlı kalmasına ve kapsayıcı olmaktan uzak, dar bir perspektifle ele alınmasına yol açıyor.

Çalıştay Katılımcılarının Ortaya Koyduğu Çarpıcı Diğer Noktalar

İş Birliği Yetersizliği: Kamu, sivil toplum ve özel sektör arasında etkin iş birliği mekanizmalarının kurulamaması, projelerin ve politikaların parçalı kalmasına yol açıyor. Özellikle sürdürülebilir, geniş kapsamlı ve uzun vadeli çözümler üretilememesi, toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarını kısıtlayan en önemli faktörlerden biri.

Medyanın Duyarsızlığı: Ana akım medyanın toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki eril dili ve ilgisizliği, farkındalık yaratma çabalarını baltalıyor. Medyanın etkili bir araç olarak kullanılamaması, toplum genelinde cinsiyet eşitliği konusundaki algıların değişmesine engel oluyor.

Sürdürülebilirlik ve Uzmanlık Eksikliği: Projelerin çoğunun kısa vadeli kaynaklara bağlı kalması ve uzun vadeli planların geliştirilememesi, toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarında istikrarlı bir ilerleme kaydedilmesini engelliyor. Ayrıca, toplumsal cinsiyet eşitliği uzmanlarının yeterince desteklenmemesi, uzmanlaşmanın önüne geçiyor ve bu alandaki derinlemesine çalışmaların sınırlı kalmasına neden oluyor.

Bu sorunların ortak bir temeli, sistematik bir yaklaşım eksikliği ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin geniş bir çerçevede ele alınamaması olarak görülebilir. Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının başarılı olabilmesi için yalnızca belirli gruplara yönelik uygulamaların değil, toplumu bir bütün olarak kapsayan politikaların geliştirilmesi gerekiyor.

Ayrıca, kamu ve STK arasında etkili iş birliği mekanizmalarının kurulmaması, toplumsal cinsiyet eşitliği projelerinin yalnızca kısa vadeli çözümler sunması ve uzun vadede kalıcı değişimler yaratamamasıyla sonuçlanabilir. Bunun yanı sıra, medya aracılığıyla toplumsal farkındalığın artırılması ve toplumsal cinsiyet rollerine dair önyargıların yıkılması bu çalışmaların etkisini daha da artıracaktır.

Bu veriler bize, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kız çocuklarına yönelik çalışmaların daha geniş kapsamlı, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir yaklaşımla ele alınması gerektiğini ve politika düzeyinde güçlü stratejilere duyulan ihtiyacı gösteriyor.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanındaki Engeller Oturumu Detayı

Çalıştay katılımcıları ve STK temsilcileri toplumsal cinsiyet eşitliği alanında gözlemledikleri aşağıdaki sorunlara dikkat çekmişlerdir.

Sivil Toplum Kuruluşu ve Kamu İş Birliği Eksikliği

- STK'lar ile kamu kurumları arasında etkin iş birliği mekanizmalarının kurulamaması.
- Kamu-sivil toplum-özel sektör ve akademi arasında iş birliğinin eksik olması.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmalarında Kapsayıcılık Sorunu

- Toplumsal cinsiyet eşitliği projelerinin kız çocuğu ve kadın odaklı olması, erkeklere yeterli bilgilendirmenin yapılmaması ve aileyi bütünsel ele alan projelerin azlığı.
- Cinsiyet eşitliği çalışmalarında LGBTİ+ bireylerin dışlanması, sadece kadın odaklı yaklaşımların tercih edilmesi.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Eksikliği

- Toplumsal cinsiyet eşitliği kavramına yönelik farkındalık çalışmalarının yetersiz olması.
- Toplumda "TCE " kavramının kabul görmemesi ve önyargıların bu çalışmaların etkisini sınırlaması.
- Toplumsal cinsiyet ve güçlü kadın kavramlarına toplumda direnç gösterilmesi.

Sürdürülebilirlik ve Uzmanlık Eksikliği

- Toplumsal cinsiyet alanında uzmanlaşmanın sağlanamaması, mevcut uzmanların yeterince desteklenmemesi.
- Sürdürülebilir projelerin yetersizliği, projelerin kısa vadeli kaynaklarla sınırlı kalması.
- Toplumsal cinsiyet uzmanlarının uzun vadeli çalışmalar gerçekleştirememesi.

Özel Sektörde Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Eksikliği

- Özel sektörün sosyal sorumluluk projelerinde sadece ölçülebilir, nicelik odaklı projeleri önceliklendirmesi.
- Özel sektörde çeşitlilik ve kapsayıcılık çalışmalarının yetersiz kalması, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunun yeterince ele alınmaması.

Kaynakların Etkin Kullanılmaması

- Kaynakların etkin ve verimli kullanımına dayalı bir arada çalışma kültürünün olmaması.
- Projelerde nicelik odaklı yaklaşımların ön planda olup, niteliksel çalışmaların önceliklendirilmemesi.
- STK'ların maddi kaynaklar, insan kaynakları ve gönüllülük konusunda yetersiz kalması.

Politika ve Strateji Eksikliği

- Devlet politikalarının STK'ları yeterince desteklememesi.
- STK'lar ve kamu kuruluşları arasında stratejik iş birliği, bütçeleme ve veri paylaşımı mekanizmalarının eksikliği.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarında politika düzeyinde planlamaların katılımcı şekilde yapılmaması.

Rol Model ve Güçlendirme Eksikliği

- Kadınlar ve genç kızlar için rol model eksikliği ve kişisel gelişim desteğinin yetersizliği.
- Güçlendirme çalışmalarının yaygınlaştırılmaması ve kadınların liderlik pozisyonlarında yeterince teşvik edilmemesi.

İş Gücünde Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği

- Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin iş gücünde devam etmesi, kadınların iş hayatında karşılaştıkları cam tavan etkisi.
- Kadınların iş hayatında yeterli temsil edilmemesi ve liderlik rollerine erişimlerinin kısıtlanması.
- İş gücünde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık eğitimlerinin azlığı.

Toplumsal Normların Kadınlar ve Erkekler Üzerindeki Olumsuz Etkisi

- Erkeklerin “güçlü” ve eve ekmek getiren figür olarak algılanması gibi toplumsal cinsiyet rollerinin baskısı.
- Aile içi rollerin geleneksel kalıplarla sınırlı kalması ve kadınların ev içi sorumluluklarının fazla olması.
- Sosyal eğitimlerin ve psikososyal desteğin oğlan çocuklarını da kapsamaması.

Hukuki ve Siyasi Engeller

- Cinsiyet eşitliğine yönelik yasal düzenlemelerin eyleme geçmemesi.
- İstanbul Sözleşmesi’nin iptaliyle birlikte kadına yönelik şiddet ve diğer cinsiyet eşitsizlikleri konusunda hukuki boşlukların oluşması.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmalarının Tabulaşması

- Toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının kamu nezdinde tabu haline gelmesi ve bazı çalışmaların engellenmesi.
- Kamu kuruluşlarının toplumsal cinsiyet eşitliği projelerine mesafeli yaklaşması ve destek vermemesi.

Kamu ve Sivil Toplum Kuruluşları Arasındaki Sorunlar

- Kamu idarecilerinin toplumsal cinsiyet çalışmaları yürüten STK'lara karşı olumsuz yaklaşımı.
- Devletin sunduğu imkânlarla STK'ların eşit erişememesi, özellikle lokasyona göre eşitsizliklerin yaşanması.
- Kamuda farkındalık düzeyinin düşük olması ve hak temelli eğitimlerin yetersizliği.

Yoksulluk ve Sosyoekonomik Engeller

- Yoksulluğun kadınların ve dezavantajlı grupların eğitim ve sosyalleşme süreçlerine katılımını engellemesi.
- Dezavantajlı gruplara yönelik projelerin yeterli fon bulamaması ve sosyoekonomik politikaların bu grupları dışlaması.

Veri ve İzleme Sorunları

- Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarında verilerin şeffaf olmaması ve elde edilen verilerin kamuoyuyla paylaşılmaması.
- Veri toplama süreçlerinin sistematik olmaması ve açık erişimin kısıtlı kalması.
- İzleme süreçlerinin yetersiz kalması ve hedef kitlelerin takibinde zorluklar yaşanması.

Erkeklerin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmalarına Katılımının Yetersizliği

- Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarında erkeklerin katılımının yetersiz olması ve erkeklere yönelik farkındalık eğitimlerinin sınırlı kalması.
- Toplumdaki geleneksel erkeklik algısının cinsiyet eşitliği çalışmalarına engel teşkil etmesi.
- Bu yeni kategoriler, mevcut sorunları daha detaylı ve geniş bir perspektifle ele alıyor. Her biri toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları ve ilgili alanlardaki spesifik zorlukları ve eksiklikleri işaret ediyor.

Çocuk ve Genç Kadınlara Yönelik Eğitim ve Destek Eksikliği

- Çocuklu kadınlar için yeterli çocuk bakım desteğinin olmaması.
- Erken yaşta ve zorla evliliklerin yaygın olması ve buna bağlı okul terklerinin TCE çalışmaları önünde engel teşkil etmesi.
- Eğitim başlıklarının yerel dinamiklere uygun olmaması ve uygulamada güven eksikliği.

Eğitim ve Farkındalık Yetersizliği

- Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin yerel gerçekliklere uygun olmaması.
- Eğitim süreçlerinde yasal ve psikolojik engellerle karşılaşılması, uzmanlık ve farkındalık eksikliğinin olması.
- Eğitimlerde kullanılan kavramların (müzakere, liderlik, güçlenme vb.) anlaşılmaması ve sadeleştirilmemesi.

Medyanın Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarsızlığı

- Ana akım ve yerel medyanın toplumsal cinsiyet eşitliğine uzak ve eril bir dile sahip olması.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanındaki Olası Çözümler Oturumu Analizi

Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarında gözlemlenen sorunlar, toplumsal cinsiyet eşitliğinin hem teorik temellerinin hem de sahadaki uygulamalarının yetersiz olduğunu ve bu çalışmaların daha kapsamlı bir şekilde ele alınması gerektiğini açıkça ortaya koymaktadır.

Kız çocuklarının güçlendirilmesi ve genel anlamda toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çabalar, sistematik ve sürdürülebilir çözümler gerektiren çok boyutlu sorunlarla karşı karşıyadır. Katılımcıların gözlemlerinden ve saha deneyimlerinden aktardıkları, bu sorunların çözümünde stratejik bir yaklaşıma duyulan ihtiyacı açıkça ortaya koymaktadır. Özellikle sahada yapılacak çalışmaları destekleyecek veri toplama süreçlerinin ve görünürlüğü artırılması, insanların toplumsal cinsiyet eşitliği konularına dair güncel, geçerli ve kapsayıcı bilgiye ulaşabilmesinin önemi vurgulanmıştır.

Grup çalışmaları sırasında dile getirilen sorunlar ve çözüm önerileri, Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kız çocuklarının güçlendirilmesine yönelik savunuculuk ve sivil toplum çalışmalarının sistematik bir yaklaşımla güçlendirilmesi gerektiğini göstermektedir. Rol modellerin ortaya çıkarılması ve görünür kılınması için uygulanacak projeler, kız çocukları ve genç kadınlarla çalışan STK'ların güçlenmesi adına önemli adımlar içermektedir.

Bununla birlikte, yapısal sorunların çözümü için daha güçlü iş birlikleri kurulmalı, medya ve özel sektör gibi etkili aktörler bu süreçlere dahil edilmelidir. Çözüm önerileri arasında sıklıkla vurgulanan bir diğer önemli konu ise toplumsal cinsiyet eşitliği projelerinin kapsayıcılığının artırılması ve sürdürülebilirliğe odaklanarak uzun vadeli stratejilerin oluşturulmasıdır. Bu adımlar, Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği alanında kalıcı değişimler yaratmanın anahtarı olacaktır.

"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanındaki Olası Çözümler Oturumu"nda katılımcılar, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak amacıyla katılımcıların ortak akıl geliştirmelerini ve çözümler üretmelerini sağlamış, hem proje faaliyetlerinin şekillenmesine hem de toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin giderilmesine yönelik öneriler geliştirmiştir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanındaki Olası Çözümler Oturumu Detayı

Çalıştay katılımcıları ve STK temsilcileri belirledikleri sorunlara yönelik aşağıdaki çözüm önerilerini sunmuşlardır.

1-İş Birliği ve Koordinasyon Sorunu

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Haritalandırma yapılmalı ve ortak kaynak oluşturulmalı. Güven veren birleştirici platformlar kurularak kamu, özel sektör, fon sağlayıcılar, STK'lar için akademiler oluşturulmalı. Tek seferlik olmayan, düzenli ve ortak projeler ve mentörlük temelli buluşmalar ayarlanarak gerekli deneyim paylaşımı sağlanmalı.

2-İhtiyaç ve Etki Analizi Eksikliği

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Etkinin derinleştirilmesi ve veri oluşturulması için üniversitelerin araştırma fonlarının geliştirilmesi ve bunlara ek olarak veri toplaması için fon sağlanması gereklidir. Veri toplama, verilerin yaşayan unsurlara dönmesi için yapılan araştırma ve çalışmaların sonuçlarının, yapılan faaliyetlerin topluluklarla paylaşılması gerekmektedir.

3-Kurumsal Sürdürülemezliğin Yarattığı Politika ve Strateji Eksikliği

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Yerel sivil toplum örgütlerine sosyal ekonomik kuluçka desteğinin verilmesi.



4-Artan Yoksulluk Sebebiyle Yaşanan Sosyo Ekonomik Engeller ve Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Yerel STK'lar ve özel sektörün dahiliyeti ile yerele uygun yeni kalkınma modellerinin geliştirilmesi.

5-Sosyal, Siyasi ve Ekonomik Alanda Kadın Temsiliyetinin Yetersizliği

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Yönetim kısmında eşit temsiliyet için çözüm önerileri teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi. İş-yaşam dengesi politikalarının geliştirilmesi ve evde bakım desteğinin verilmesi.

6-Farkındalık Eksikliği

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Medya ve eğitimin desteklenmesi ile çözülebilir olduğu öngörülmekte. Cinsiyet eşitliği konusunda yatırım alınması gerekir, sosyal medya ve STK ortak çalışmalarıyla bu mümkün olabilir. Konu ile ilgili her düzeyde farkındalık çalışması yapılmalıdır, özellikle üniversite eğitiminde kapsayıcılık derslerinin verilmesi gerekir.

7-Toplumsal Cinsiyet Farkındalık Eksikliğinin Yarattığı Kapsayıcılık Sorunu ve Sürdürülebilir Bir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikasının Olmaması

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Farklı paydaşlarla çalışma yapabilmek için baroların, meslek örgütlerinin, sendikaların ve yerel yönetimlerin bir araya gelmesi gerekiyor. Hizmet sunumu yapanların yanı sıra hizmet alanlara yönelik farkındalık eğitimi çalışmalarının yapılması gereklidir. Mahallelerde "Kadın Dayanışma Merkezleri" kurulmalıdır.

8-Rol Model ve Güçlendirme Eksikliği

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Mentörlük çalışmalarının yapılması, sosyal kampanyalar yürütülmesi, başarılı örneklerin öne çıkarılması.

9-Kapsayıcılığın Sürdürülebilirliğinin ve Nitelikli Uzmanların Yetersizliği

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Fon ve hibe veren kuruluşlarla çatı bir kuruluş oluşturmak. Yapılan projenin çıktılarının niteliğine önem vermek. Hedef kitle ve paydaşların daha kapsayıcı seçebileceği projeleri sürdürülebilir kılmak. Böylece boylamsal çalışmalar yaparak projede kurum çalışanlarının kurum içi eğitimlerle uzmanlaştırılmasını sağlamak.

10-Seks İşçiliği Konusunda Tabulaşma Çatışmasının Yaşanması

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Veri izleme çalışmalarının yapılması. Kuruluşların öncülüğünde farkındalık yaratmak üzere bir yazılım ve uygulama grubu geliştirilebilir. Çatı politika oluşturulması ve elde edilen verilerin açık kaynak politikası ile halka iletilmesi sağlanmalı. Topyekün baskı oluşturulmalı, sosyal medya araçları etkili kullanılmalı, çalışmaların sonuçları interaktif bir oyuna dönüştürülmeli.

11-Toplumsal ve Kültürel Normlardan Kaynaklı Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Herkes için farkındalık çalışmalarının yapılması ve bu çalışmaların kapsayıcı olması gerekir. Eğitim programlarının ve sosyal kampanyaların geliştirilmesi, cinsiyet rollerini pekiştiren dilden kaçınılması ve erkeklik çalışmalarının artırılması önemlidir.

12-Sivil Toplum İlişkilerinin Zayıf Olması

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

İletişim çalışmalarının ve yerel ilişkilerin kuvvetlendirilmesi önemli. Çalıştay raporlarının Milli Eğitim Bakanlığı ile paylaşılması, diğer kamu kurumlarının da takibi yapılarak sağlıklı ve düzenli veri akışının sağlanması. Doğrudan politika önerilerinin oluşturulması ile ilgili birimlere gelişmelerin aktarılması.

13-Erkeklerin Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Konusundaki Farkındalığının Yetersizliği

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

STK'ların erkeklere ve ailelere eğitim vermesi. Meslek lisesi müfredatlarına toplumsal cinsiyet derslerinin eklenmesi.

14-Medyanın Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarsızlığı

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Hak temelli yaklaşımın anlatılması, fakültelere ders olarak konulması. Ortak bir hazırlıkla bildiri yayımlanması. Duyarlı sanatçıların elçi yapılması. Özellikle erkek sanatçıların ulusal televizyon ve gazetelerde kullandıkları dilin düzeltilmesi için eğitimlerin verilmesi.

15- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile İlgili Kavramların İçlerinin Boşaltılması

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Liderlik, güçlendirme ve müzakere kavramlarının daha fazla ön planda olması. Bu doğrultuda yaratıcı kampanyaların yürütülmesi. Özellikle okullarda kavramları tekrar canlandıracak uygulamaların yapılması.

16-Veri Toplama ve İzleme Süresindeki Sorunlar

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Açık veri platformlarının kullanılması, özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği alanında toplanan STK verilerinin tek bir çatı altında birleştirilmesi ve yerel yönetimlerin veri toplama-paylaşmaya ilişkin stratejik planlama faaliyet hedefleri koyması.

17- Toplumsal Cinsiyet Alanında Rol Model ve Güçlendirme Desteğinin Eksik Olması

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Hayatın içinden liderlerle gençlerin temasının artırılması. Okullarda eşitlik günleri düzenlenmesi ve rol model olan kişilerle buluşmalar yapılması. Ünlülerin toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik kampanyalar yürütmesi.

18-STK ve Kamu İş Birliği Eksikliği

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Kamu kurumlarında STK'ların katılımlarının şeffaf olması. Sivil alan ve kamu kurumları arasında yeni bir diyalog ve anlaşma alanına ihtiyaç duyulması. Rakip gibi görülme yanlış algısının ortadan kaldırılması.

19-Sürdürülebilirlik ve Uzmanlık Eksikliği

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Uzman havuzunun oluşturulması, kapasite geliştirme eğitimlerinin verilmesi. Bu bağlamda işleyecek bir insan kaynakları platformunun oluşturulması.

20-Veri ve İzleme Sorunları

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Veri paylaşım platformu oluşturularak verilerin birleştirildiği, erişilebilirliğin artırıldığı alanların geliştirilmesi. Açık veri platformlarının kullanılması, özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki verilerin yerel yönetimlerin veri toplama-paylaşmaya ilişkin stratejik planlama faaliyetlerinin arasında yer alması.

21-Kadınlar ve Genç Kızlar için Rol Model Eksikliği

Katılımcı Paydaşlar Tarafından Önerilen Çözüm:

Rol modellerle hedef kitleleri buluşturma ve rol modelleri destekleme çalışmalarının güçlendirilmesi. Kadınlar ve kız çocuklarını güçlendirme politikalarının geliştirilmesi ve eğitici eğitimi ile yaygınlaştırılması. Kız çocuklarına akran desteği sağlanması için kız kardeşlik atölyelerinin tasarlanması.



Güçlü Kızlar Güçlü Yarınlar Proje Faaliyetleri ve Kurumlararası İş Birliği Çalışmaları

Güçlü Kızlar Güçlü Yarınlar Proje Faaliyetleri ve Kurumlararası İş Birliği Çalışmaları Oturumu'nda, bir önceki oturumda belirtilen çözüm önerileri tartışılmış, uygulanabilir projeler belirlenmiş ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için somut adımlar atılması hedeflenmiştir. Katılımcılar, kendi alanlarındaki uzmanlıklarını ve deneyimlerini paylaşarak, toplumun farklı kesimlerine hitap eden etkili stratejiler oluşturulmasına katkı sağlamıştır.

PROJE FAALİYETİ 1: İLETİŞİM VE SAVUNUCULUK ÇALIŞMALARI

İletişim ve savunuculuk çalışmaları, bireylerin ve toplulukların seslerini duyurmasına ve değişim yaratmasına olanak sağlayan güçlü bir araçtır. Proje kapsamında paydaşlarımız ile birlikte toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık konusunda ortak bir anlayışa sahip olmak için savunuculuk faaliyetleri planlanacak ve sektörler arası iş birliğinin artırılması amaçlanacaktır.

Çalıştay katılımcılarından Aydın Doğan Vakfı tarafından yürütülen Güçlü Kızlar Güçlü Yarınlar projesi kapsamında bireysel veya kurumsal olarak nasıl iş birlikleri geliştirilebileceği ve kurumsal iş birliği doğrultusunda yürütülebilecek olası savunuculuk faaliyetlerine ilişkin önerileri aktarmaları istenmiştir. Bu doğrultuda çalıştay katılımcıları öneriler sunmuştur. Bu öneriler aşağıda aktarılmaktadır.

Katılımcıların Önerdiği Kurumlararası İş Birlikleri:

- Etkili iletişiminin yapılması.
- Tüm STK'lara eşitlik ilkesi ile yaklaşılması.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili toplumun her kesimini kapsayacak iletişim çalışmalarının yapılması.
- Mikro hibe kapsamında kurumların desteklenmesi ve kurumlar için kapasite geliştirme çalışmalarının yapılması, özellikle STK'lar iletişim çalışmalarında desteklenmesi.
- Yerelde gönüllü insan kaynağı oluşturulması.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği iletişimi/savunuculuğu için iletişim profesyonellerinden eğitim alınması.
- Kız çocuklarına destek çalışmalarına sadece STK'ların değil, kamuoyunun da dahil edilmesi.
- Devlet koruması altında olan kız çocukları için toplumsal cinsiyet, ayrımcılık, önyargılarla mücadele çalışmalarının yapılması.

- Öğretmenlerle toplumsal cinsiyet çalışması yapılarak eğitimle toplumsal cinsiyet eşitliği savunuculuğunun sağlanması.
- Bakanlık düzeyinde hak temelli çalışmalar için lobi çalışmalarının yapılması.
- Tüm kurumların eş zamanlı olarak aynı içeriklerle iletişim çalışması yapılması. 8 Mart ya da 11 Ekim gibi bir süreçlerde dikkat çekici çalışmaların ortak paylaşılması.
- Hak temelli yaklaşımlara erişim noktasında STK temsilcilerine eğitim verilmesi.
- STK'ların rasyonel ve hak temelli bir yaklaşımlarındaki farkların ortadan kaldırılması, ortaklaşmanın sağlanması.
- "Çocuk Odaklı İletişim Rehberi"nin tüm paydaşlarla Suna'nın Kızları tarafından paylaşılması.
- Şeffaf bir iletişim yolu oluşturularak kamu ve STK'lar arasında açık iletişim sağlanmalı.
- Medyada toplumsal cinsiyet eşitliği için ortak dil kullanımı çalışmalarının yapılması,.
- Savunuculuk çalışmalarında kamu-STK iş birliğinin sağlanması.
- Ne eğitimde ne istihdamda yer alan kız çocukları için sistemli bir ortak çalışma zemininin oluşturulması.
- Bölgesel farkındalık çalışmaları için bir ihtiyaç haritası oluşturulması ve birleştirici bir tutumla çalışmaların yürütülmesi.
- Sivil toplum örgütleri uzmanlığının oluşturulması.
- STK'lar arasında iş birliği ve dayanışma konularında Aydın Doğan Vakfı'nın öncülüğünde birleştirici çalışmalar yürütülmesi ve toplumsal eşitlik üzerinde çalışan STK'ların görünür kılınması.

- Sosyal medya uzmanı desteğinin sağlanması.
- Mikro hibe veren STK'ları görünür kılacak sosyal medya çalışmalarının yapılması.
- Afet bölgelerindeki gençlere yönelik savunuculuk modellerinin oluşturulması.
- Gençlik çalışmalarında "genç dostu" bir dil kullanılması.
- Engelli haklarının da toplumsal eşitlik çalışmaları kapsamında ele alınması ve desteklenmesi.
- Kız çocuklarının adalete erişim konusu uluslararası sözleşmelerin iç hukukuna yerleşmesi ve bu sürecin Aydın Doğan Vakfı iş birliğiyle desteklenmesi.
- Aydın Doğan Vakfı'nın STK'lardan bir danışma kurulu oluşturması.
- Yerel kadın muhabir ağlarının güçlenmesi için Aydın Doğan Vakfı tarafından destekleme çalışmalarının gerçekleştirilmesi.



PROJE FAALİYETİ 2: SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI İÇİN ÇOĞALTICI EĞİTİM

Dezavantajlı gençlerle, özellikle kız çocukları ve genç kadınlarla çalışan STK'ları desteklemek amacıyla Çoğaltıcı Eğitim gerçekleştireceğiz. Eğitim kız çocuklarının güçlenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği, dezavantajlı kız çocuklarıyla çalışma, gençlik çalışmaları, gençler için öğrenme programları/etkinlikleri tasarlama ve uygulama gibi konulara odaklanacaktır.

Aşağıda çalıştay katılımcılarının proje faaliyeti 2'ye yönelik kurumlararası iş birliği önerileri sunulmaktadır.

Katılımcıların Önerdiği Kurumlararası İş Birlikleri:

- Toplumsal cinsiyet eşitliği için kız çocuklarının güçlendirilmesi. (Lider Kadın Derneği)
- Kız çocukları ve genç kadınlar arasında gönüllülük çalışmalarının yapılması ve katılımcıların aktif projelere dahil edilmesi. (8 Mart Kadın Dayanışma Derneği)
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda STK, kamu ve özel sektör çalışanlarına eğitim verilmesi.
- Güçlü Kızlar Güçlü Yarınlar Projesi için erkek egemen davranış kalıplarını yıkmaya yönelik eğitimlerin verilmesi.
- Geleneksel eğitim ve öğrenme metotları yerine interaktif eğitim yöntemlerini kullanarak çocuklara destek verilmesi.
- Kız çocuklarının değişime inanmaları ve değişimin bir unsuru olarak kendilerini görmeleri için çalışmaların yapılması.
- İklim krizinin toplumsal cinsiyet eşitliğine etkisi üzerine çalışmalar yapılması. (Deniz Yıldızı Kadın Dayanışma Derneği)
- Kız çocuklarının STEM alanında güçlenmesi için eğitimlerin tasarlanması ve gerçekleştirilmesi. (SistersLab)
- Erken yaşta evlenen çocuklarla ilgili taşradaki yerel örgütlerle iş birliği yapılması. Bu alanda yereldeki küçük STK'ların kapasitelerinin geliştirilmesine ve kaynak sağlama becerilerinin güçlendirilmesine destek olunması. (Samandağ Kadın Yaşam Merkezi)
- Sürdürülebilir olması açısından eğitimin süresiz erişimli olması.
- Farkındalık çalışmalarında iyi örneklerle odaklanılması ve yaygınlaştırılması.
- Cinsel sağlık ve üreme sağlığı bilgisinin yaygınlaştırılması ve flört şiddeti konusunda toplumun cinsiyete dayalı şiddet farkındalığının yükseltilmesi.
- STK'ların güçlendirilmesine yönelik kapasite artırma eğitimlerinin yapılması.

- Kız çocuklarının güçlendirilmesini ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden çalışmaların yapılması. (Samandağ Kadın Yaşam Merkezi.)
- Yetişkin eğitiminin niteliklerini artıracak eğitimlerin verilmesi. (ÖRAV)
- Sanat yoluyla gençleri güçlendirme çalışmalarının tasarlanması. (Hasat Derneği)
- Yetişkinlerin gençlerle çalışırken rollerini yeniden düşünmelerini sağlayacak çalışmaların yapılması. (Hasat Derneği.)
- Gençlere erişim ve genç odaklı paylaşım tasarımının yapılması. (Hasat Derneği)
- STK'lara ve kamu kuruluşlarına programlarının nasıl daha "kız çocuk odaklı" tasarlanabileceğiyle ilgili eğitimlerin verilmesi. (Suna'nın Kızları)
- Eğitimlerin hibrit tasarlanmasıyla katılımın artırılmasına yönelik yöntemlerin geliştirilmesi.
- STK ve yeni mezun gençlerin iş birliğini artırmaya yönelik çalışmaların yapılması.
- Gençlerle verilen eğitimlerin uzun soluklu ve eğlenceli tasarlanması. Eğitimlerin toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen, farkındalık artırıcı bir zeminde olması.
- Göçmenler, engelliler, LGBTİ+'lar gibi dezavantajlı grupların gözardı edilmediği kapsayıcı eğitimlerin tasarlanması.
- Erken ve zorla evliliklere yönelik eğitimlerin tasarlanması. Bu konuda takipçi sistemlerin devreye alınması.
- Toplumsal cinsiyete duyarlı hak temelli izleme faaliyetlerinin yapılması.
- Gençlerle birlikte politika belgeleri oluşturarak eylem planlarının hazırlanması.



- Kız çocuklarının özgüven duygularını geliştirmek için "El Alemden Ben Aleme" projesinin tüm illerde uygulanması. (USV)
- Meslek elemanlarının kapasitesinin güçlendirilmesi.
- Depremden etkilenen ve deprem bölgesinde bulunan gençleri kapsayan planlamaların yapılması.
- Akran eğitimlerinin gerçekleştirilmesi, bu eğitimlerde akran-akrana öğrenme yöntemlerinin kullanılması.
- Eğitimlerin kamuya açılması.
- Eğitim seferberliğinin artırılması.
- Uzman havuzu oluşturulması ve havuzun eğitimlerle geliştirilmesi.
- Yaygın eğitim teknikleri + oyunlaştırma ile eğitimlerin yapılması. (Kız Çocuklarını Güçlendirme Derneği)

PROJE FAALİYETİ 3: SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI İÇİN KAPASİTE GELİŞTİRME E-LEARNING PROGRAMI

Cinsiyet eşitliği, kız çocuklarının güçlenmesi, kapsayıcılık, katılım konularında ve ihtiyaç analizi sonuçları ışığında yararlanıcıların ihtiyaç duyduğu bazı alanlarda e-öğrenme içerikleri geliştirilecektir. Bu platform, STK'lara yönelik eğitimler ve kaynaklar sunarak toplumsal cinsiyet eşitliği konularında gerçekleşen çalışmalarını destekleyecektir.

Aşağıda çalıştay katılımcılarının proje faaliyeti 3'e yönelik kurumlararası iş birliği önerileri sunulmaktadır.

Katılımcıların Önerdiği Kurumlararası İş Birlikleri:

- Mail ve elektronik yazışmalara eklenti olabilecek; “adam gibi”, “sözünün eri”, “bilim adamı” gibi kalıpların yerine otomatik düzeltmeler yapan yazılımların geliştirilmesi. Dilde eşitlik faaliyetlerinin teknoloji ile desteklenmesi.
- Liderlik, güçlendirme, müzakere gibi kavramlarda eğitimlerin gerçekleştirilmesi.
- STK'ların çalışmalarını kolaylaştıracak ve hukuki süreçlerle ilgili bilgilerini pekiştirecek eğitimlerin verilmesi.
- Üniversite ve özellikle liselere toplumsal cinsiyet eşitliğini etkili bir şekilde ele alan platformlar hakkında bilgi verilmesi.
- STK'lara verilen eğitimlerin sürdürülebilir olması. (8 Mart Kadın Dayanışma Demeği)
- Erişilebilir eğitim adına internet, bilgisayar, tablet gibi imkânlarla erişimin iş birlikleriyle desteklenmesi.
- Alan özelinde daha önce yapılmış çalışmaların araştırılması, benzer çalışmaların tekrarının yapılmaması ve mevcut çalışmaların kapasitesinin geliştirilmesi.
- Geliştirilecek platformlarda örnek uygulamalara ve modellere yer verilmesi.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği başlığının altında erkek rolleri ve yarattığı zorluklar üzerine eğitimlerinin de düzenlenmesi.
- Geliştirilen tüm platformlarda farklı dil seçeneklerinin olması.
- Engellilik durumlarına uyumlu, kapsayıcı bir eğitim platformu geliştirilmesi.
- Çocuk Odaklı Tasarım Topluluğu'nda oluşturulan eğitim ve rehberlerin tüm katılımcılarla paylaşılması. (Suna'nın Kızları)
- Eğitimlerin tüm öğrenme seviyelerine hitap edecek şekilde tasarlanması ve temelden ileri seviyeye göre derecelendirilmesi.
- STK'lara etki analizi yapma veriyi işleme eğitimleri verilmesi.
- E-learning çalışmalarına katılan STK'lara akredite edilmiş yüz yüze eğitimler/atölyeler gerçekleştirilmesi.

- Dilini Düzelt sözlüğü oluşturulması.
- Eğitimler sonrası etki analizi yapılması ve ardından yaş grubuna yönelik tamamlayıcı etkinlikler tasarlanması.
- STK'lara ulaşmak isteyenler için bir e-platform tasarlanması. Platformda yer alan tüm kuruluşların kendi duyurularını yapabildiği.
- STK'larda kariyer konusunun gençlik çalışmalarında ele alınması.
- STGM/STOR programının geliştirilmesi. Programın da herkes için erişilebilir olması.
- Program devamında üretim kamplarının düzenlenmesi.

PROJE FAALİYETİ 4: İŞ BİRLİĞİ YAPILABİLECEK DİĞER ALANLAR

Proje paydaşları aralarındaki iş birliğinin ve diyalogun gelişmesini oldukça önemsemektedir. Yapılacak çalışmaların etkinliğini arttırmak, farklı disiplinler ve konularla bir araya gelerek güçlü iletişimin sürdürülmesi oldukça önemlidir.

Aşağıda çalıştay katılımcılarının proje faaliyeti 4'e yönelik kurumlararası iş birliği önerileri sunulmaktadır.

Katılımcıların Önerdiği Kurumlararası İş Birlikleri:

- Deprem bölgelerinde bulunan üniversitelere başka şehirlerden gelen öğrencilerin deprem şehrine alışma sürecini kolaylaştıracak iş birliği çalışmalarının yapılması. (Dayanışma İnsanları Derneği)
- Güçlü STK'lar oluşturulması için bazı politikaların ortaya konulması ve ortaya çıkan sorun ve çözümlerin raporlanarak yaygınlaştırılması.
- BoMoVu'nun hareket temelli çalışmaları ile; ergen ve gençlerle flört şiddeti, beden algısı, sosyal - duygusal - fiziksel sınırlar, hayır diyememek, şiddet fiziksel boyuta gelmeden durdurma konularının yaygınlaştırılması. (TAPV)
- Uzmanlar için gönüllü masrafı karşılama havuzu oluşturulması.
- Deprem bölgesinde yer alan Samandağ Kadın Yaşam Merkezi'nin bölgede sürdürülebilir çalışmalar yapması adına fonlanması.
- Katılımcı kuruluşlardan bir ağ oluşturulması ve ortak projeler yaratmak üzere iş birliği çalışmaları yapılması.
- Açık kaynak kütüphanesi oluşturulması.
- Katılımcı kuruluşların verilerini ortak bir değer yaratmak amacıyla paylaşması.
- Üniversitelerin sosyal hizmet ve kadın araştırma kulüpleri ile iletişimde olunması ve kaynaklara erişimlerinin artırılması.
- Yerel iş birlikleri için hibe programlarının 2 yıl boyunca düzenli olmasının sağlanması.

- Hibe veren kuruluşların projelerin gerçekleştirilmesi için ortak politika ortaya koyması.
- Kız çocukları için protokollerle iş birliği geliştirilmesi.
- Kodluyoruz Derneği ile yazılıma ilgi duyan gençlere eğitim ve motivasyon etkinlikleri yapılması.
- Mentörlük için SGDD-ASAM'dan destek alınması.
- Toplumsal cinsiyete duyarlı hak temelli izleme yapılması.
- Gençlere yönelik hizmet sunumunda iş birlikleri kurulması.

PROJE FAALİYETİ 5: MİKRO HİBE VE MENTÖRLÜK PROGRAMI

Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik 25 projeye mikro-hibe ve mentörlük desteği sağlanacaktır. Bu program STK'ların gençler ile birlikte toplumsal cinsiyet eşitliği konularında yenilikçi projeler geliştirmelerine ve bu projeleri hayata geçirmelerine olanak tanıyacaktır.

Ayrıca proje kapsamında sunulacak mentörlük desteği, bu projelerin etkin bir şekilde uygulanmasını ve sürdürülebilir olmasını sağlayacaktır.

Aşağıda çalıştay katılımcılarının proje faaliyeti 5'e yönelik kurumlararası iş birliği önerileri sunulmaktadır.

Katılımcıların Önerdiği Kurumlararası İş Birlikleri:

- Roman kadın ve çocuklara yönelik çalışmaların yapılması.
- Okuldan sonra çocukların en çok yer aldığı alan spor. Bu alanda sporcu kız çocuklarına yönelik projelerin geliştirilmesi. (BoMoVu)
- Projelerde insan kaynağı için uygun bütçelerin ayrılması.
- Etkinin önemi ve sonucu dikkate alınarak hedef konunun belirlenmesi.
- Çalışmalarına yeni başlayan yerel STK'lar ile iş birliği ve projelendirme çalışmalarının yapılması.
- Yerel kaynakların güçlendirilmesi.
- Yeni kurulmuş STK'lara kendilerini geliştirebilmeleri için mentörlük desteği verilmesi.
- Hibe sürecinde STK'ların belgelendirme, raporlama vb. konularda desteklenmesi.
- STK'larda tecrübe transferi ve kurumsallaşma çalışmalarının yapılması.
- STEM alanındaki NEET kadınlara mentörlük desteği sağlanması. (SistersLab)
- Sanatsal atölye ve etkinliklerde mekân desteklerinin sağlanması.
- Kız çocuklarına farklı dünyaları gösterebilmek için geziler ve atölyeler düzenlenmesi. (Samandağ Kadın Yaşam Merkezi)
- Rehberlik ve rol model çalışmalarının desteklenmesi.
- Suna'nın Kızları Yaz Endüstrisi programından mezun kızlara mikro hibe desteği verilmesi.
- Kamunun destekçi olarak faaliyetlere dahil edilmesi.

- Yerel STK'lara öncelik sağlanması ve yerel STK'nın desteklenmesi.
- Üniversitelerin öğrenci kulüpleri aracılığıyla akran eğitimleri verilmesi, farkındalık çalışmalarının yapılması.
- Proje çağrılarının zamanın, dönemin ihtiyaçlarına göre yapılması.
- Yerel ihtiyaç analizi verilerinin haritalandırılması.
- Proje mentörler ve katılımcılarından geri bildirim alınması.
- Proje hibe yazısı desteği için mentörlük sağlanması.
- Projeleri değerlendirirken yerelin ihtiyacının iyi tespit edilmesi.

PROJE FAALİYETİ 6: KIZ ÇOCUKLARI VE GENÇ KADINLAR İÇİN KAPASİTE GELİŞTİRME E-LEARNING PROGRAMI VE GENÇLİK KAMPLARI

Aktif yurttaşlık, beceri geliştirme, katılım, liderlik gibi 21. yüzyıl becerileri ve ihtiyaç analizi sonuçlarından yola çıkılarak bir e-öğrenme platformu ve modülleri geliştirilecektir. Bu platform, dezavantajlı kız çocuklarına ve genç kadınlara yönelik kapsamlı bir eğitim programı sunacak ve onların toplumsal hayatta daha aktif yol almalarını sağlayacaktır.

Ayrıca proje kapsamında en az 300 genç kadına yönelik gençlik kampları düzenlenecektir. Bu kamplar, kız çocuklarının ve genç kadınların liderlik becerilerini geliştirerek onların toplumsal değişim süreçlerinde daha etkili olmalarını sağlayacaktır.

Aşağıda çalıştay katılımcılarının proje faaliyeti 6'ya yönelik kurumlararası iş birliği önerileri sunulmaktadır.

Katılımcıların Önerdiği Kurumlararası İş Birlikleri:

- Kırsal alan ve şehir merkezlerinde yaşayan gençler arasındaki fırsat eşitsizliğini ortadan kaldırmak amacıyla planlanan eğitimlerin kırsal alanda yaygınlaştırılması.
- Yaz kamplarında öz savunma ve dans atölyeleri gibi hareket odaklı atölyeler düzenlenmesi. (BoMoVu)
- Dijital güvenlik ve haklar konusunda eğitim desteği verilmesi. (SistersLab)
- Gençlik kamplarında mesleki eğitimlerin verilmesi.
- Kadınların ekonomik özgürlüğüne kavuşabilmesi için çeşitli meslek eğitimleri verilmesi.
- Dijital şiddet, flört şiddeti, siber zorbalık, akran şiddeti, konularında farkındalık eğitimlerinin verilmesi.
- Meslek tanımları, dijital becerilerin geliştirilmesi, sosyal becerilerin geliştirilmesi konularında eğitimler verilmesi. (Sabancı Vakfı)
- Psikoloji eğitim programları planlanması.

- E-öğrenme platformunun herkes için erişilebilir olması adına kurumsal iş birliklerinin yapılması.
- Kişisel gelişim eğitimleri verilmesi. (Aydın Doğan Vakfı)
- Çocukların kamplar sonrası desteklenmeye devam edilmesi.
- E-ticaret eğitimlerinin verilmesi. (Hepsiburada)
- Girişimcilik eğitimlerinin verilmesi. (Hepsiburada)
- Öğrenme yöntemlerinin akran etkileşimli olması.
- Kamplarda kadınlara girişimcilik faaliyetlerinin öğretilmesi.
- Belediye kaynaklarından yararlanılması. (Antalya Büyükşehir Belediyesi)
- KADEM inovasyonda kadın projelerinin yaygınlaştırılması.
- Dijital okuryazarlık, sağlık okuryazarlığı, cinsel sağlık, üreme sağlığı, toplumsal cinsiyet eşitliği, akran zorbalığı, mahremiyet konularında eğitimler verilmesi.
- Gençlik komiteleri ile koordinasyon sağlanması. (SGDD)
- Çok dilli mülteciler için de erişilebilir olunması. (SGDD)
- Kamplarda kadın liderlerle bir araya gelinmesi.
- Kadınlara, kız çocuklarına yapay zekâ kampları yapılması.
- Hedef kitleye internet ve tablet ihtiyaçlarının ulaştırılması.
- Kamplara katılmadan önce hedef kitleye psikososyal destek sağlanması.
- Liderlik becerileri için destekleyici ve yönlendirici uzmanların kamp alanında bulunması. (Sil Baştan)
- İstihdam veya staj olanakları için 300 gencin takibinin yapılması.
- Web tasarımı, grafik tasarımı, sosyal girişimcilik, ekolojik üretim, iyi üretim, adil üretim gibi eğitimlerin verilmesi. (SKYM)
- Sosyal medya yönetimi eğitimlerinin verilmesi. (SKYM)

PROJE FAALİYETİ 7: SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI İÇİN PİLOT ATÖLYELER

STK'lar için Kapasite Geliştirme E-learning Programı eğitimleri tamamlandıktan sonra, Çoğaltıcıların Eğitimi'ne katılan "çoğaltıcı"ların kazandıkları bilgileri dezavantajlı kızlar için gerçekleştirecekleri atölyelerde kullanmaları istenecektir. Her atölye, en az 20 katılımcıyı ağırlayacaktır. Katılımcılara bir raporlama şablonu sağlanacak ve atölye sonunda kendi raporlarını hazırlamaları gerekecektir.

Aşağıda çalıştay katılımcılarının proje faaliyeti 7'ye yönelik kurumlararası iş birliği önerileri sunulmaktadır.

Katılımcıların Önerdiği Kurumlararası İş Birlikleri:

- Katılımcılara kendi hedef kitlelerine nasıl ulaşacakları konusunda destek sağlamak.
- Yerelin özgünlüğü konusunda içerik geliştirme desteğinin verilmesi.
- Rapor sonuçlarının çalışma sonrası niteliği sağlaması açısından raporlama eğitimlerinin verilmesi.
- Mentörlük ve süpervizyon desteği verilmesi.
- Kolaylaştırıcılık becerileri desteği verilmesi; çatışma yönetimi, sınıf kontrolü konularında aktarım sağlanması.
- Cinsiyet eşitliği çalışmalarının sadece kadınlara yönelik çalışmalar yapan STK'ların ilgi alanından çıkarak, tüm kuruluşların gündemine ve faaliyetleri arasına girmesi.
- Yerellerin ve ilgili grupların ihtiyaçlarına uyarlanabilir içeriklerin oluşturulması.
- Eğitim sonunda hediye verilerek katılımcıların motivasyonunun artırılması.
- Sayı odaklı değil, değişim odaklı bakış açısıyla kaç gence ulaşıldığı, ulaşılan gençlerde/ çocuklarda ne gibi değişimlerin olduğunun takip edilmesi.
- Katılımcıların eşit temsiliyetle seçilmesi, eşitlik düzeyinin artırılması.
- Eğitimlerde mentör ve paydaşlık konularında destek sağlanması. (KAGİDER)
- Çoğaltıcılara motivasyon amaçlı ücret ödenmesi.
- "Genç Deniz Yıldızı", "Deniz Yıldızı" ve "mentörlük" projeleri ile destek verilmesi. Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği)
- Atölyeler sonrası takip sistemi ve izleme sürecinin kurgulanması.
- Güçlenme, bilgi, dayanışma, güven, izleme çalışmalarının gerçekleştirilmesi.
- Hak temelli savunuculuk eğitimi, stratejik planlama ve karar alma eğitimi, fon bulma ve lobicilik, kampanyacılık alanlarında destek verilmesi. (STGM)
- Cinsel sömürü ve istismarın önlenmesi taahhüdünde bulunulması, gerekli mekanizmaların kurulması, şikâyet kanallarının oluşturulması.
- Uzmanlar tarafından eğitimlerin verilmesi, uzman görüşü içeren raporların oluşturulması.
- "Dezavantajlı kız çocuklar" kavramının geniş kapsamlı tanımlanması; farklı uyruk, cinsel yönelim durumundan etkilenen tüm kadınların sürece dahil edilmesi.
- Yerel kalkınma modelleri, alternatif ekonomi modelleri, sosyal girişimcilik atölye eğitimlerinin verilmesi.
- İçerik geliştirilmesine destek verilmesi. (Mozaik Kadın Derneği)
- Özgün atölyelerin oluşturulması, atölyelerin aktif ve etkin değerlendirilmesi, süpervizyon buluşmalarının gerçekleştirilmesi.

PROJE FAALİYETİ 8: 11 EKİM KIZ ÇOCUKLARI GÜNÜ YAYGINLAŞTIRMA ETKİNLİĞİ

Aydın Doğan Vakfı, 2015 yılından bu yana UNICEF, UN Women, UNFPA ve UN Türkiye iş birliğiyle Türkiye’de “Dünya Kız Çocukları Günü Konferansları” düzenlemektedir. Bu etkinlikler aracılığıyla doğrudan yaklaşık 500 paydaşa ev sahipliği yapmakta ve medya yoluyla 20 milyon kişiye, canlı yayınlar sayesinde ise yaklaşık 20.000 kişiye ulaşmaktadır.

11 Ekim 2026 tarihinde gerçekleştirilmesi planlanan Konferans, Dünya Kız Çocukları Günü’ ne dikkat çekmeyi ve kız çocuklarının güçlenmesi konusunda farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır. Dolayısıyla bu etkinlik projemiz için çok önemli bir yaygınlaştırma fırsatı olup, aynı zamanda kapanış etkinliği olarak da görev yapacaktır. Bu etkinlikte, projemizin sonuçlarını ve çıktılarını paylaşma şansına sahip olacağız; paydaş ağımıza katılmaya davet edeceğiz. Ayrıca, projemizin sürdürülebilirliği için iş birliği fırsatlarını da tartışacağız.

Aşağıda çalıştay katılımcılarının proje faaliyeti 8’e yönelik kurumlararası iş birliği önerileri sunulmaktadır .

Katılımcıların Önerdiği Kurumlararası İş Birlikleri:

- Netflix gibi platformların bu programı bir belgeye dönüştürmesi.
- Dünya Kız Çocukları Günü’nün yaygınlaştırılması projesinde bursiyer kız çocukları günü düzenlemesi.
- Kız çocukları ile birlikte etkinlik planlamaları yapılması.
- 11 Ekim’e dair tüm Türkiye’de aynı anda aynı etkinliğin yapılması, aynı içeriklerin yaygınlaştırılması.
- Rol model olması için yerli/yabancı kadınların konukların katılımının sağlanması, programın online platformlar üzerinden de erişiminin olması.
- Şanlıurfa’da kız çocuklarının etkinliğe katılımı.
- Kız çocuklarının eğlenceli zaman geçirebilmesi için festival veya konser çalışmalarının yapılması.
- Sadece yetişkinlerin konuşmalar yaptığı ve gençlerin yetişkinleri dinlemek zorunda kaldığı bir program olmamasına dikkat edilmesi.
- Programa çocuklarının katılımının özel etkinliklerle organize edilmesi.
- Kız çocukları alanında da çalışmalar yapan ulusal/yerel kuruluşların faaliyetlerde aktif rol alması. (Parlak Gelecekler Derneği)
- Dünya Kız Çocukları Günü’nün tek bir güne sığdırılmadan, zamana yayılarak kutlanması.

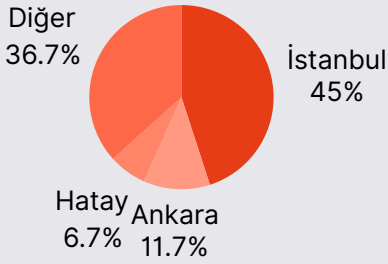
- 81 ilde aynı anda bir bayram havasında kutlanması için her il ve her ilçeden temsilcilerin yer aldığı bir ağ oluşturulması.
- Özellikle dezavantajlı bölgelerdeki kız çocuklarına yönelik atölyeler ve etkinlikler düzenlenmesi.
- Kız çocuklarının kariyer seçimine destek olmak için ilham veren buluşmalar ve oturumlar düzenlenmesi.
- 11 Ekim Kız Çocukları Günü'ne yönelik, televizyon kanallarında sıklıkla yayınlanacak videolarla kız çocukları ve gelecek ilişkisinin çarpıcı bir şekilde sunulması.
- Bu programda iyi uygulama örneklerini davet ederek ödüller verilmesi.
- TKDF Mor Yerleşke'de hizmet eden kız çocuklarının bu etkinlikte sahne alması.
- Programdan yararlanan çocuklar liderliğinde düzenlenmesi.
- "Bunu biliyor muydun?" temalı afişlerin çeşitli bölgelerde asılması.
- "Bugün 20 yıl önceki senle konuşsan neler söylerdin?" videolarının hazırlanması.
- "Ben İleride böyle olacağım." videolarının hazırlanması.
- "Benim Rol Modelim" temalı içeriklerin üretilmesi.
- Etkinliğin Anadolu'da bir bölgede yapılması.
- İçeriğin yerel örgütlerle beraber geliştirilmesi.
- Spor alanında başarılı kız çocuklarıyla rol model çalışmalarının yapılması.
- Sporda kapsayıcılık odaklı çalışmalar yapılması.



- Regl yoksulluğu ve regl yoksunluğunun odakta olması.
- Çoklu krizler çağında artan hassasiyet ve risklere dikkat edilmesi.
- Hibe ile desteklenen gençlerin programa davet edilmesi ve organizasyonda aktif rol alması.
- Köyler veya mahalleler arasında yarışmalar yapılması. En başarılı kişiye veya mahalleye kütüphane ya da etüt merkezi kurulması. (Sil Baştan)
- 2026 11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü çalıştayına katılan STK'ların ulaştıkları kız çocuklarından, başarı öyküleriyle öne çıkanların İstanbul'daki etkinliğe davet edilmesi.

Toplumsal Cinsiyet Paydaş Çalıştayı - Ön Test

Katılımcı Şehirleri



Diğer seçeneğinde bulunan şehirler; Adana, Adıyaman, Aydın, Gaziantep, Gümüşhane, İzmir, Kahramanmaraş, Kocaeli, Malatya, Mardin, Muğla, Şanlıurfa, Antalya ve Yalova'dır.

1. Daha önce kız çocukları ve genç kadınlarla ilgili bir etkinliğe/toplantıya katıldınız mı?



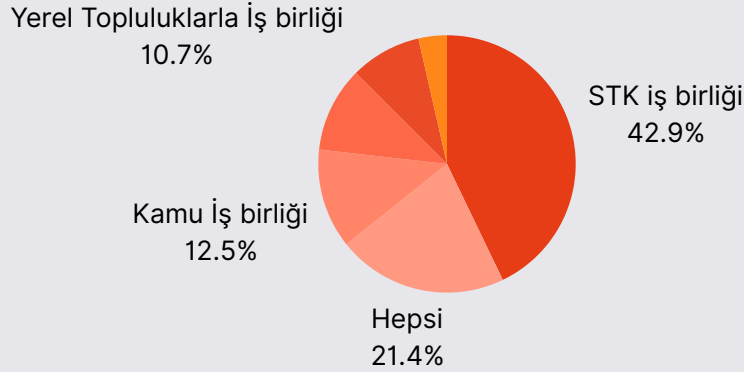
Tabloya bakıldığında "Evet, bir çok kez katıldım" katılımcıların %85.9'u; "Evet, daha önce bir kez katıldım" %9.4'ü; "Hayır, ilk kez katılıyorum" %4.7'u olduğu görülmektedir. Sonuçlar bu konuda halihazırda bir farkındalık veya ilginin var olduğunu göstermektedir. Ancak, ilk kez katılanların düşük oranı, yeni katılımcıların bu etkinliklere çekilmesi için daha fazla tanıtım ve farkındalık artırıcı çalışmalara ihtiyaç duyulabileceğine de işaret etmektedir.

2. Kız çocukları ve genç kadınlarla çalışan kurum/STK'yla iş birliği veya iletişiminiz var mı?



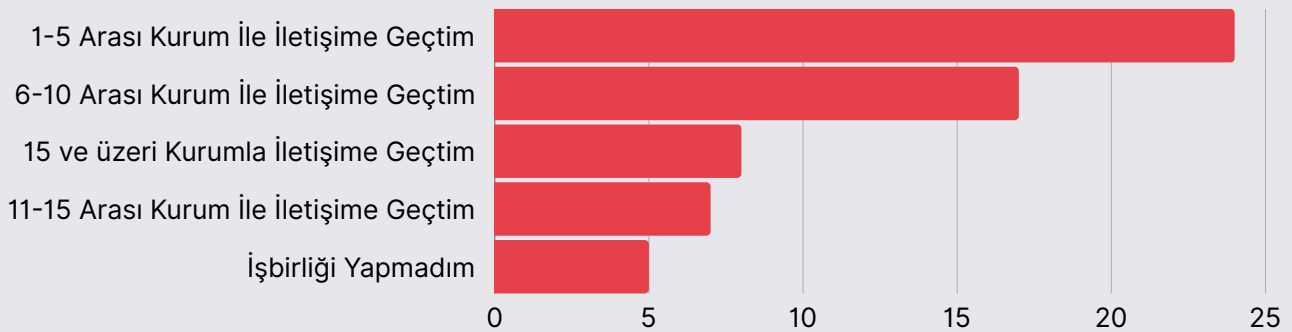
Katılımcıların %62.5'i "Birçok kuruluşla iletişiminiz/iş birliğimiz var.", %31.3'ü "Kismen, birkaç kuruluşla iletişiminiz/iş birliğimiz var.", %6.3'ü "Hayır, yok" seçeneğini işaretlemiştir. Hiçbir iş birliği olmadığını belirten %6.3'lük kesimin, bu konuda farkındalık artırıcı girişimlere ihtiyaç duyulabileceğini ortaya koymaktadır.

3. Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları konusunda daha önce hangi tür iş birliklerinde bulundunuz?



Katılımcıların %42.9'u "STK İş birliği", %21.4'ü "Hepsi", %12.5 "Kamu İş birliği", %10.7 "Yerel Topluluklarla İş birliği", %8.9'u "Uluslararası İş birliği", %3.6'sı "Özel Sektör İş birliği" seçeneğini işaretlemiştir. Veriler, toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarında en yaygın iş birliğinin STK'larla olduğunu gösterirken, özel sektör ve uluslararası iş birliklerinin daha sınırlı olduğunu ortaya koymaktadır. Özel sektör ve uluslararası iş birliğinin düşük olması, bu alanlarda daha fazla katılım için çaba sarf edilmesi gerektiğini işaret etmektedir.

4. Aşağıda listelenmiş ve bu çalıştayın katılımcıları olan kuruluşların kaç tanesi ile daha önce iletişiminiz/iş birliğiniz olduğunu lütfen belirtiniz.



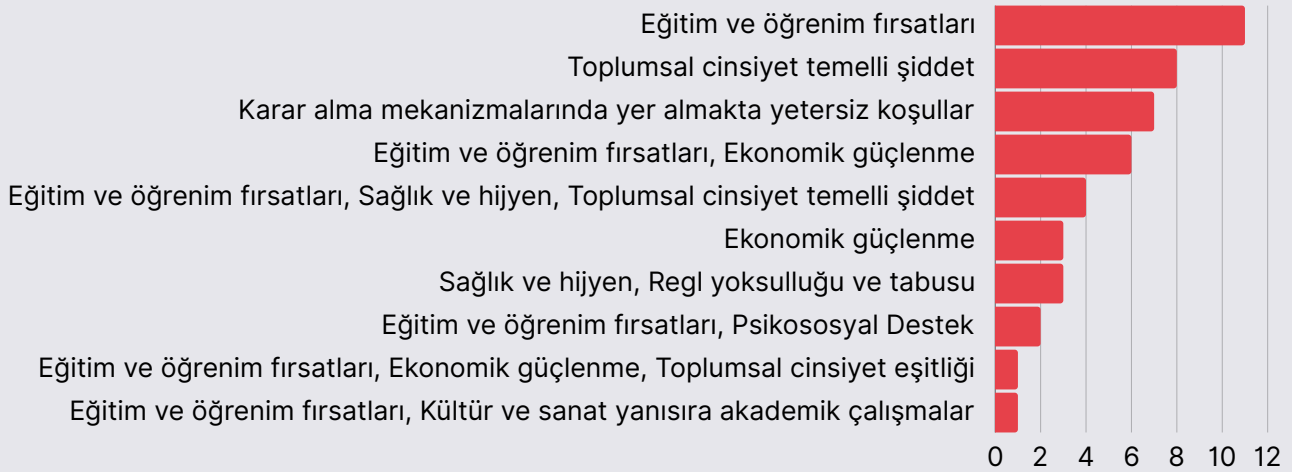
Katılımcıların %39.3'ü "1-5 Arası Kurum ile İletişime Geçtim", %27.9'u "6-10 Arası Kurum ile İletişime Geçtim", %11.5'i "11-15 Arası Kurum ile İletişime Geçtim" %13.1'i "15 ve Üzeri Kurumla İletişime Geçtim" seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak, katılımcıların çoğu 1-5 arası kurumla iletişime geçmiş durumda olup, geniş çaplı iş birliği yapanların sayısı daha azdır. Bu durum, çalıştay katılımcılarının iş birliği ağlarının sınırlı olduğunu ve toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarında daha geniş bir katılımın teşvik edilmesi gerektiğini göstermektedir.

5. Kız çocukları ve genç kadınlarla çalışırken karşılaştığınız en büyük zorluk nedir?



Katılımcıların, %31.3'i toplumsal cinsiyet eşitsizliğini en büyük zorluk olarak tanımlamış. Bunu finansal kaynak yetersizliği (%21.9), kültürel kalıp-yargılar (%14.1) ve eğitim olanaklarına erişim eksikliği (%9.4) takip ediyor. Bu sonuç, genç kadınlarla çalışma sürecinde sosyal ve ekonomik bariyerlerin öne çıktığını göstermektedir.

6. STK'nız/kurumunuz kız çocukları ve genç kadınların karşılaştığı hangi temel sorunlara odaklanıyor?



Katılımcıların %23.9'u "Eğitim ve Öğrenim Fırsatları", %17.4'ü Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet", %15.2'si "Karar Alma Mekanizmalarında Yer Almada Yetersiz Koşullar", %13'ü "Eğitim ve Öğrenim Fırsatları, Ekonomik Güçlenme", %6.5 "Ekonomik Güçlenme ve Sağlık ve Hijyen, Regl Yoksulluğu ve Tabusu" seçeneğini işaretlemiştir. Bu dağılım, toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarında STK'ların özellikle eğitim ve cinsiyet temelli şiddet gibi konulara ağırlık verdiğini gösterirken, ekonomik güçlenme ve sağlık gibi diğer önemli alanlara da dikkat çekilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır.

7. Kız çocukları ve genç kadınlarla çalışırken toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalık yaratmak için hangi yöntemleri kullanıyorsunuz?

Eğitim programları, Farkındalık kampanyaları, Atölye çalışmaları, Mentorluk programları

Diğer

Eğitim programları, Atölye çalışmaları

Atölye çalışmaları

Eğitim programları, Atölye çalışmaları, Mentorluk programları

Eğitim programları, Farkındalık kampanyaları, Atölye çalışmaları

Farkındalık kampanyaları, Mentorluk programları

Atölye çalışmaları, Mentorluk programları

0 2 4 6 8 10

Katılımcıların %23.6'sı "Eğitim programları, Farkındalık kampanyaları, Atölye çalışmaları, Mentörlük programları", %10.9'u "Farkındalık Kampanyaları, Mentörlük Programları", %12.7'si "Eğitim programları, Atölye çalışmaları", %14.5'i "Diğer" seçeneğini işaretlemiştir. Bu sonuçlar, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında farkındalık yaratmak için tek bir yöntem yerine çeşitli araçların bir arada kullanıldığını göstermektedir. Eğitim, farkındalık kampanyaları ve mentörlük gibi farklı yöntemlerin birleşimi, kız çocukları ve genç kadınların hem bilgi hem de beceri geliştirmelerini sağlamak için etkili bir yaklaşım sunmaktadır.



8. STK'nız/kurumunuz, kız çocukları ve genç kadınlarla çalışırken hangi destekleyici kaynakları kullanıyor?



Katılımcıların %20.8'i "Eğitim kaynakları", %16.4'ü "İş birliği ve ağ oluşturma", %15.5'i "Psikososyal destek kaynakları", %11.5'i "Kurumsal kapasite ve farkındalığın güçlendirilmesi" seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak bu dağılım, katılımcıların eğitim ve iş birliğine öncelik verirken psikososyal destek ve kurumsal kapasite geliştirme gibi alanlara da önem verdiğini ortaya koymaktadır. Bu çeşitlilik, genç kadınların desteklenmesi için çok yönlü bir yaklaşım benimsendiğini göstermektedir.

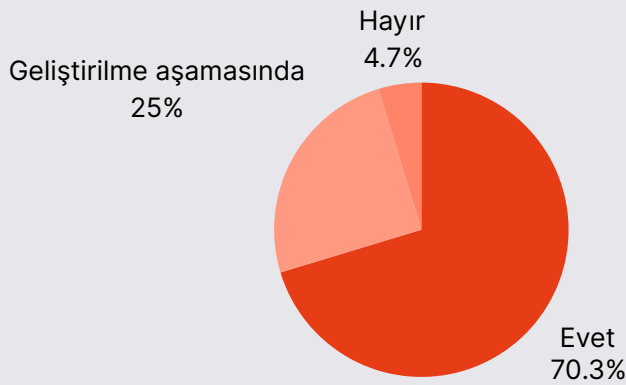
9. STK'nızın/kurumunuzun kız çocukları ve genç kadınlara yönelik güçlenme programları var mı? Yanıtınız Evet ise lütfen kısaca açıklayınız.

- Bilgilendirme ve farkındalık artırma çalışmaları
- Cinsel şiddet sonrası destek hattı ve gençlerle güvenli ilişkiler çalışmaları
- Çocuk yaşta ve zorla evliliklerin önlenmesi, genç kadınların ekonomik güçlenmesi çalışmaları
- Eğitim alanında TCE çalışmaları, iş dünyasında TCE çalışmaları, toplumsal normlara yönelik farkındalık çalışmaları
- Devlet koruması altında kalan çocuklar ile yetişen bireylere yönelik sosyal adaptasyon çalışmaları
- Eğitim, atölyeler, farkındalık yaratacak çalışmalar
- Eğitim ve finansal destek çalışmaları
- Burs, kişisel gelişim eğitimleri, mentörlük ve Deniz Yıldızı gibi projelerle güçlenme çalışmaları
- Ekonomik güçlenme çalışmaları
- Yerelde düzenli aralıklarla saha ve verileri analizi çalışmaları

- Kız çocuklarını güçlendirecek farkındalık çalışmaları
- Oluşturulan yaşam beceri modülleri ile 18 yaş altı genç kadınlara yönelik güçlenme çalışmaları ve eğitici eğitimi programları
- Kız çocuklarının ağırlıkta olduğu sınıflara STEAM alanında eğitim çalışmaları
- Afet sahasında ruh sağlığı ve psikososyal destek çalışmaları
- Kız çocuklarına yönelik eğitimde fırsat eşitliği çalışmaları ve toplumsal farkındalık kampanyaları
- Mentörlük çalışmaları
- Gençlik katılımı odaklı Menstrüel Adalet Elçileri programı çalışmaları
- Sanofi iş birliği ile yürütülen Geleceğin Kadın Liderleri Eğitim Programı çalışmaları
- Kadın hakları ve genç kadınlara yönelik
- Ekonomik bağımsızlık kazanmalarını sağlayacak ve farkındalık yaracak eğitim ve kariyer gelişimi çalışmaları
- Zoraki Evliliklere Sıfır Tolerans Projesi çalışmaları.
- “Çocuk Evliliklerine Karşı Mücadele Projesi” kapsamında Şanlıurfa ilinde çocuk evliliklerine yönelik eğitim, saha araştırması, sempozyum, kitapçık hazırlama, hane ve esnaf ziyaretleri çalışmaları
- Geleceğe İşbaşı Projesi çalışmaları
- Geleceğini Kuran Genç Kadınlar projesi çalışmaları
- Gençlere yönelik sanat odaklı çalışmalar, savunuculuk ve mentör desteği çalışmaları
- Güçlü Kızlar Güçlü Yarınlar projesi çalışmaları
- Güvenli ilişki çalışmaları
- Hayır x 10
- İşletilen ev içi acil yardım hattı çalışmaları
- Kadın yazılımcı yetiştirme çalışmaları
- Kadınlar ve kız çocukları için güvenli alanlar oluşturma çalışmaları
- Sağlık, eğitim, geçim kaynaklarına erişim çalışmaları
- KAGİDER ile FEM sertifikasyonu, TKDF ile şiddete yönelik destek programı, %30 Kulübü ile yönetimde yer alma çalışmaları
- Kendine destek grupları ile öz farkındalığı arttırmaya yönelik yapılandırılmış grup çalışmaları
- Nike’in desteği ile sporcu kız çocuklarının spor alanında kariyer yapmalarını destekleyen “Future Moves With Girls” projesi, Suna’nın Kızları ile “Hareketle Güçlenme” Projesi, AB desteği ve Hentbol Federasyonu ile yürütülen “Hentbolcu Kadınların Hentbol Alanında Kariyerlerini Destekleme Projesi” çalışmaları
- Öz güçlenme çalışmaları

- Mahalle muhtarları, belediye ve lider kadınlar, kadın kanaat önderleri vb. iş birliğiyle her ihtiyaca yönelik güçlenme programları; ruh sağlığı ve psikososyal destek çalışmaları
- Sanat ve savunuculuk odaklı iki güçlenme çalışmaları
- EşitBiz projesi ile öğretmenlerle yürütülen çalışmalar
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda atölye çalışmaları
- Travma sonrası süreçlerde psikolojik ve hukuki destek çalışmaları
- Yaz kampı çalışmaları
- Haritalama ve ekosistem yaratma çalışmaları

10. Kız çocukları ve genç kadınlar ile çalışırken toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden politikalarınız var mı?



"Kız çocukları ve genç kadınlar ile çalışırken toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden politikalarınız var mı?", sorusunda katılımcıların %70.3'ü "Evet", %25'i "Geliştirilme aşamasında", %4.7'si "Hayır" seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak, bu dağılım, toplumsal cinsiyet eşitliğinin yaygın olarak benimsenen bir ilke olduğunu ve politikaların çoğu kurumda uygulanmaya başlandığını veya geliştirilmekte olduğunu göstermektedir.

11. Kurumlararası iş birliğine ilişkin politikanız var mı? Yanıtınız Evet ise lütfen kısaca açıklayınız.

- Kadınların insan hakları mücadelesinde oluşmuş literatüre dikkat edilmesi.
- Kadın-erkek çalışan konusunda eşitlik politikasını benimsenmesi.
- İş yerinde şiddete göz yummuş kurumlarla çalışılmaması.
- Alanda çalışan kamu organları ve STK'lar ile ortak konularda çalışmalar yürütülmesi.
- Kurumlara yönelik farkındalık programlarının gerçekleştirilmesi.

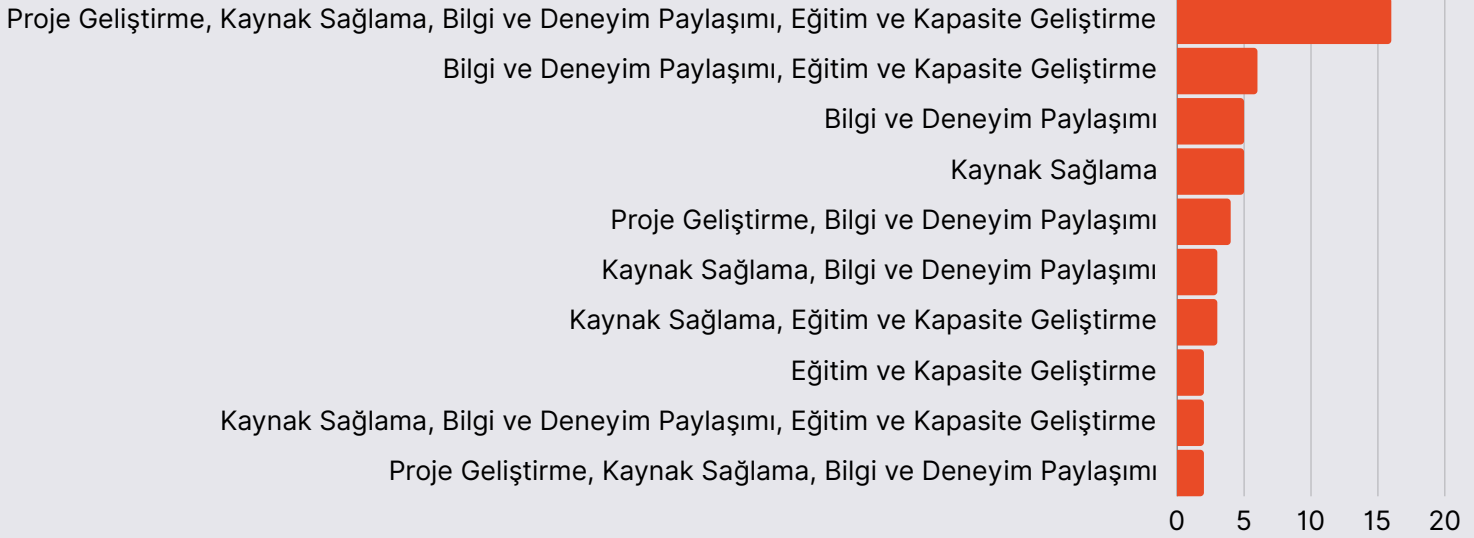
- Çocuğa karşı şiddetle mücadele ortaklık ağı çalışmalarının gerçekleştirilmesi.
- Paydaşlarla TCE danışma kurullarının oluşturulması.
- Çeşitli başlıklarda iş birliği çalışmalarının yürütülmesi.
- Farklı ortaklık modellerinin oluşturulması.
- Hak temelli çalışan kurumlarla işbirlikleri yapılması.
- Hak temelli çalışan kurum kuruluşlar, kamu kurum kuruluşları, ulusal ve uluslararası ortaklarla iş birliği Hatay'da yerelleşme çalışmaları yapılması.
- İş birliği süreçleri sahada etkin yürütme çalışmaları yapılması.
- Kız çocuklarının eğitime ulaşmaları için politikalara sahip olunması.
- Garanti BBVA'nın Uyum ve Risk politikalarına uygun olan kurumlarla çalışmaların yapılması.
- Yerel yönetimlerle çalışmak ve sürdürülebilirliğin öncelenmesi.

12. Kurumlararası iş birliğini destekleyebilecek ne tür ihtiyaçlarınız olduğunu düşünüyorsunuz?

Katılımcıların, %35'i "Çalıştay, seminer, etkinlik gibi iş birliği ve ağ oluşturma fırsatlarının yaratılması", %25'i "Belli konulara odaklanmış çeşitli eğitim içeriklerine ortak katılım", %20 'si "Benzer konularda çalışan kurumların katılabileceği ve düzenli olarak gerçekleştirilecek online deneyim aktarımı toplantıları", %40'ı "Hepsi" seçeneğini işaretleyerek, iş birliğini destekleyebilecek tüm ihtiyaçların bir arada karşılanmasının faydalı olacağını belirtmiştir. Bu, iş birliği için çeşitli yöntemlerin bir arada kullanılmasının daha etkili olacağına dair bir talebi ifade eder. Genel olarak bu veriler, kurumlararası iş birliğini artırmak için çok yönlü bir yaklaşımın talep edildiğini ve özellikle çalıştay, seminer gibi ağ oluşturma etkinliklerinin yanı sıra ortak eğitim içerikleri ve düzenli online toplantıların önemsendiğini ortaya koymaktadır.

Diğer seçeneği altında ise "Hibe veren kurumlarla iş birliği" , " Düzenli bir arada olmayı ve çalışmayı kolaylaştıracak bir topluluk oluşturulması" , "Ortak temalar üzerinden proje oluşturma ve yürütme " ve " Birlikte kaynakların da eşit paylaşılacağı, sonuç ve çözüm odaklı proje ya da çalışmalar. Aynı zamanda süreç üzerine yani ne yapıyoruz dışında nasıl yapıyoruz kısmını da konuşacağımız buluşmalar." yanıtları gelmiştir.

13. Mevcut projelerinizde veya çalışmalarınızda diğer kurumlarla iş birliği yapmaya ihtiyaç duyduğunuz alanlar nelerdir?

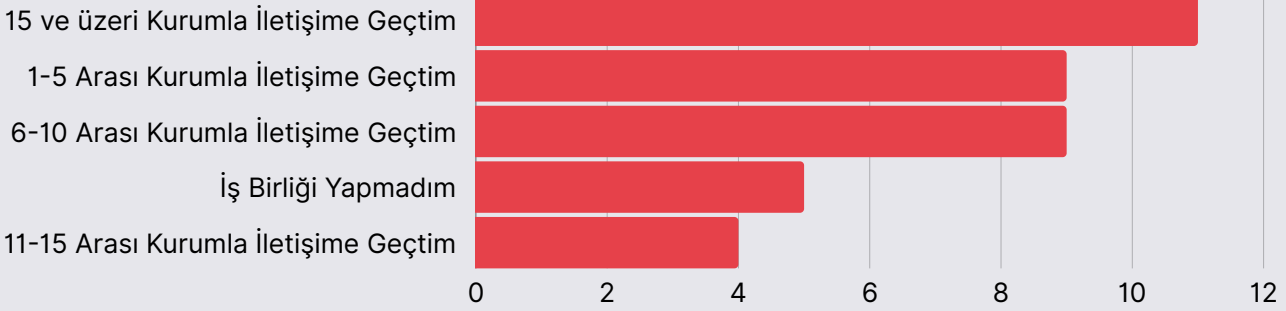


Katılımcıların; %50'si "Proje Geliştirme, Kaynak Sağlama, Bilgi ve Deneyim Paylaşımı, Eğitim ve Kapasite Geliştirme" seçeneğini işaretlemiştir. Bu durum, mevcut projelerde kapsamlı bir iş birliği arzusunu yansıtmakta ve çok yönlü destek gereksinimini ortaya koymaktadır. Katılımcıların, %13'ü "Kaynak Sağlama ve Bilgi-Deneyim Paylaşımı", %10'u "Eğitim ve Kapasite Geliştirme", %10'u "Bilgi ve Deneyim Paylaşımı" seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak veriler, kurumların projelerde iş birliğine yönelik ihtiyaçlarının çok boyutlu olduğunu ve çoğunluğun proje geliştirme, kaynak sağlama, bilgi-deneyim paylaşımı ve eğitim gibi farklı alanlarda destek aradığını göstermektedir. Bu çeşitlilik, iş birliğinin sadece bir alana odaklanmaktan öte, çok yönlü olarak ele alınması gerektiğine işaret eder.



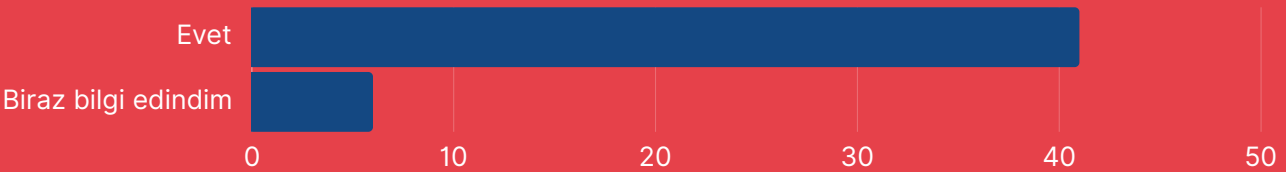
Toplumsal Cinsiyet Paydaş Çalıştayı - Son Test

1. Aşağıda listelenmiş ve bu çalıştayın katılımcıları olan kuruluşların kaç tanesi ile çalıştay sırasında iletişiminiz/iş birliğiniz olduğunu lütfen belirtiniz. (Örn: 5 kurumla iş birliği yaptım.)



Katılımcıların; %28.9'u "15 ve Üzeri Kurumla İletişime Geçtim" seçeneğini işaretlemiştir. Bu, katılımcıların çalıştay sürecinde geniş bir iş birliği ağı kurma eğiliminde olduğunu göstermektedir. Katılımcıların %23.7'si "1-5 Arası Kurumla İletişime Geçtim" ve yine %23.7'si "6-10 Arası Kurumla İletişime Geçtim", %13.2'si "İş Birliği Yapmadım" seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak bu veriler, katılımcıların çalıştay sırasında geniş bir iş birliği ağı kurma fırsatı bulduklarını, ancak bazı katılımcıların daha bireysel iletişim tercih ettiğini göstermektedir. Çalıştayın farklı iş birliği düzeylerinde katılımcılara etkileşim fırsatı sunduğu anlaşılmaktadır.

2. Çalıştay boyunca yukarıda belirttiğiniz kurum/STK'nın çalışma alanları veya hedef grupları hakkında bilgi edindiniz mi?

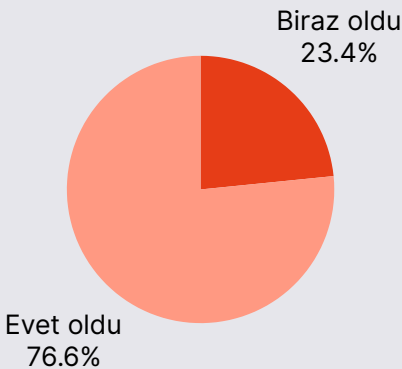


Katılımcıların, %87.2'si "Evet", %12.8'i "Biraz Bilgi Edindim" seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak, sonuçlar çalıştayın kurumlar ve STK'lar arasında bilgi paylaşımı açısından oldukça başarılı olduğunu göstermektedir. Katılımcıların büyük kısmının diğer kurumların faaliyetleri ve hedef grupları hakkında bilgi edinmiş olması, iş birliği potansiyelini artırabilecek bir etken olarak değerlendirilebilir.

3. Çalıştayı ardından hangi kesişimsel konularda ve/veya hangi STK'larla/kurumlarla iş birliği geliştirmek istersiniz?

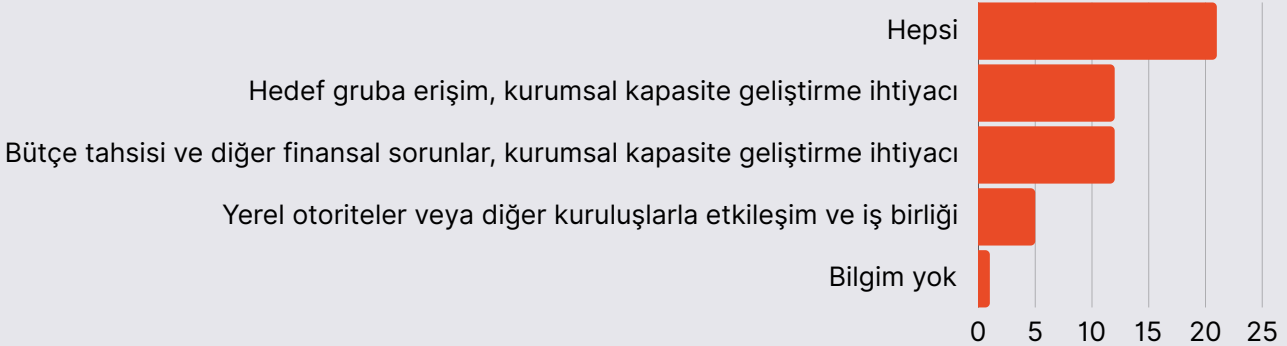
- Mozaik Kadın Derneği, STGM ile çalışacağız.
- Gençlerle çalışan kurumlarla ile çalışacağız.
- Birkaç dernekle iklim krizi, afetler, öz savunma ve toplumsal cinsiyet eşitliği atölye çalışması yapacağız.
- ADV ile çalışacağız.
- Kadınlar ve genç kadınlarla çalışan tüm STK ile ortak bir paydada buluşacağız.
- Aydın Doğan Vakfı başta olmak üzere tanıştığım kurumlarla ile çalışacağız.
- Ortak hedeflerle beraber strateji geliştirme çalışmaları yapacağız.
- Toplumsal cinsiyet konusunda çalışmalar yapacağız.
- Medyayı etkin kullanma, kadın çalışmalarında eğitim ve sahaya ulaşmada birlikte çalışmalar yürüteceğiz.
- Aydın Doğan Vakfı'nın projesi aracılığı ile ilgili bilgi ve deneyim paylaşımı yapacağız.
- Türkiye Kadın Derneği Federasyonu ile çalışacağız.
- Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile çalışacağız.
- KADEM ile çalışacağız.
- Kadın ve kız çocukları konularında çalışacağız.
- Samandağ Kadın Yaşam Merkezi, Denizyıldızı Kadın Dayanışma Derneği, Sister's Lab, İmdat Derneği, Hepsiburada gibi kurumlarla ile çalışacağız.
- ADV ile çalışacağız.
- Kadınların sosyal güçlenmesi konusunda çalışmalar yapacağız.
- Tüm kurumlarla iletişimde olacağız.
- Kadına şiddetin önlenmesi için ev içi şiddet hattını kullanma ve destek mekanizmalarından yararlanma çalışmaları yapacağız.

4. Çalıştay boyunca mevcut projelerinizde veya çalışmalarınızda diğer kurumlarla iş birliği yapmaya ihtiyaç duyduğunuz alanlara yönelik iletişim kurabilme fırsatınız oldu mu?



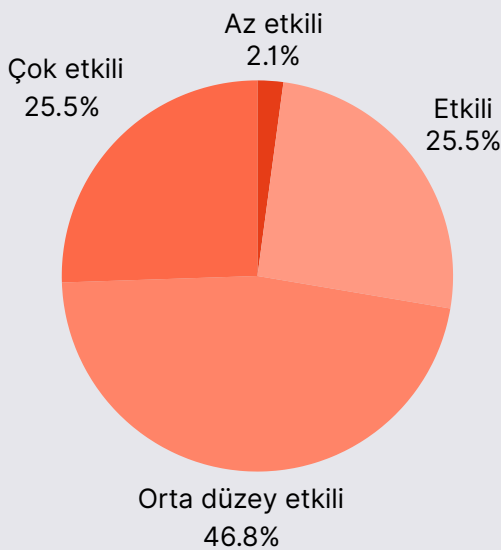
Katılımcıların %76.6'sı "Evet oldu", %23.4'ü "Biraz Oldu" seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak sonuçlar çalıştayı iş birliği fırsatları sunma konusunda başarılı bir alan oluşturduğunu göstermektedir. Katılımcıların büyük kısmı ihtiyaç duydukları alanlarda diğer kurumlarla iletişim kurabilmiş olup, bu durum çalıştayı projeler arası destek ve bilgi alışverişine katkıda bulunduğunu işaret etmektedir.

5. Kız çocukları ve genç kadınlara yönelik programlarınızda karşılaştığınız hangi problemlerin diğer kuruluşlar tarafından da yaşandığını düşünüyorsunuz? (Birden fazla seçenek işaretleyebilirsiniz.)



Katılımcıların %41.2'si "Hepsi" seçeneğini işaretlemiştir. Bu yüksek oran, birçok kuruluşun benzer zorluklarla karşı karşıya olduğunu ve çok yönlü bir desteğe ihtiyaç duyulduğunu göstermektedir. Katılımcıların %23.5'i "Bütçe tahsisi ve diğer finansal sorunlar, kurumsal kapasite geliştirme ihtiyacı", %23.5'i "Bütçe ve finansal sorunların yanı sıra kurumsal kapasite geliştirme ihtiyacı"ni yaygın bir problem, "%23.5"i "Hedef gruba erişim, kurumsal kapasite geliştirme ihtiyacı", %9.8'i "Yerel otoriteler veya diğer kuruluşlarla etkileşim ve iş birliği" seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak veriler, kız çocukları ve genç kadınlara yönelik programlarda en çok bütçe, kapasite geliştirme ve hedef kitleye erişim gibi konularda ortak sorunların yaşandığını göstermektedir.

6. Çalıştay sırasında diğer uzmanlarla ne kadar etkili bir iş birliği ve ağ geliştirme fırsatı buldunuz?



Katılımcıların %46.8'i "Orta Düzey Etkili", %25.5'i "Etkili" ve %25.5'i "Çok Etkili", %2.1'i "Az Etkili" seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak sonuçlar, çalıştayın iş birliği ve ağ geliştirme açısından katılımcılar arasında olumlu bir etki yarattığını göstermektedir. Orta düzeyde ve üzerinde etkili bulanların yüksek oranı, çalıştayın genel olarak amacına ulaştığını ve katılımcıların birbirleriyle etkileşim kurmalarına katkı sağladığını ifade etmektedir.

7. Kurumunuzun/STK'nızın kız çocukları ve genç kadınlarla çalışırken hangi destekleyici kaynaklara ihtiyacı olduğunu düşünüyorsunuz? (Birden fazla seçenek işaretleyebilirsiniz.)



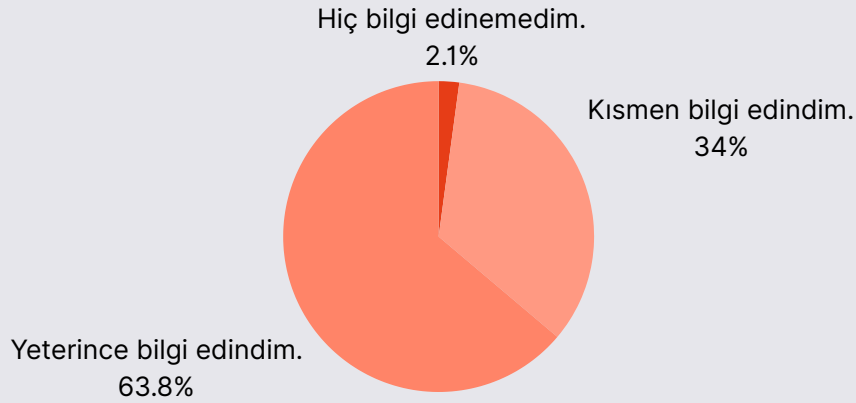
Katılımcılar, en yüksek yüzdeler olan %21.9'u "İş birliği ve ağ oluşturma" seçeneğini işaretlemiştir. Bu, kız çocukları ve genç kadınlarla çalışırken farklı kurumlarla dayanışmanın ve bilgi paylaşımının önemli bir ihtiyaç olduğunu göstermektedir. Katılımcıların %12.3'ü "Kurumsal kapasitenin ve farkındalığın güçlendirilmesi" ve yine %12.3'ü "Finansal destekler", %11.6'sı "Eğitim kaynakları", %11'i "Politika geliştirme" %10.3'ü "Psikososyal destek kaynakları", %6.2'si "Sağlık ve hijyen ürünleri" ve "Hepsi" seçeneğini işaretlemiştir. Diğer seçeneği altında "Uzun soluklu gençlik programları" yanıtı gelmiştir. Genel olarak veriler, kurumların kız çocukları ve genç kadınlarla çalışırken iş birliği, kurumsal kapasite, finansal destek ve eğitim kaynakları gibi çok yönlü desteklere ihtiyaç duyduğunu göstermektedir. Bu destekler, genç kadınlara yönelik çalışmalarda daha etkili sonuçlar elde edebilmek için önem arz etmektedir.

8. Kurumlararası iş birliğini destekleyebilecek ne tür ihtiyaçlarınız olduğunu düşünüyorsunuz?

Katılımcıların %31.6'sı "Hepsi", %25'i "Benzer konularda çalışan kurumların katılabileceği ve düzenli olarak gerçekleştirilecek online deneyim aktarımı toplantıları", %23.7'si "Çalıştay, seminer, etkinlik gibi iş birliği ve ağ oluşturma fırsatlarının yaratılması" seçeneğini işaretlemiştir. Diğer seçeneği altında "Proje ortaklığı, ortak meselelere dair birlikte yürütmek" yanıtı gelmiştir. Genel olarak bu veriler, kurumlararası iş birliğini desteklemek için çeşitli yöntemlerin bir arada kullanılmasının önemsendiğini ortaya koymaktadır. Özellikle tüm yöntemlerin birlikte kullanılması ve düzenli deneyim paylaşımı toplantılarının yapılması, iş birliğinin sürdürülebilirliği açısından katılımcılar tarafından değerli bulunmuştur.

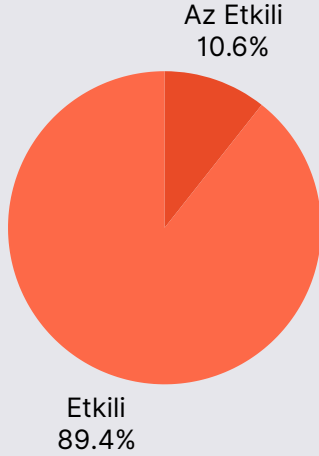


9. Çalıştay sırasında, başkalarının sunduğu örnekler ve iyi uygulamalar konusunda yeni bilgiler edinme düzeyinizi nasıl değerlendiriyorsunuz?



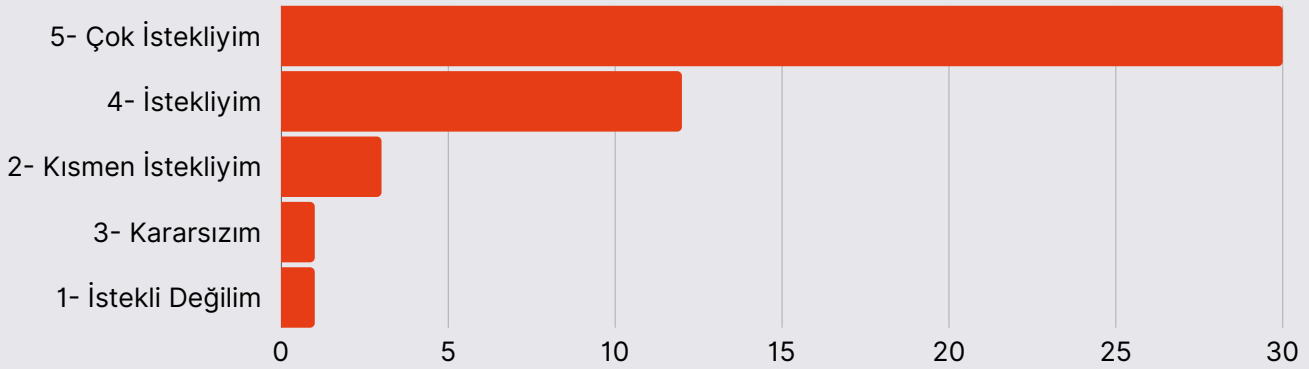
Katılımcıların %63.8'i "Yeterince bilgi edindim." seçeneğini işaretlemiştir. Bu yüksek oran, çalıştayın bilgi paylaşımı ve iyi uygulamaların aktarılması konusunda katılımcılar için verimli olduğunu göstermektedir. Katılımcıların, %34'ü "Kısmen bilgi edindim.", %2.1'i "Hiç bilgi edinemedim." seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak veriler, çalıştayın katılımcılar arasında yeni bilgiler edinme ve iyi uygulamaları paylaşma açısından etkili olduğunu ortaya koymaktadır. Katılımcıların büyük çoğunluğunun yeterli bilgiye ulaştığını ifade etmesi, çalıştayın amacına ulaştığını ve bilgi alışverişi açısından tatmin edici olduğunu göstermektedir.

10. Çalıştay süresince diğer kurumlarla sağladığınız iş birliği ve etkileşimi nasıl değerlendirirsiniz?



Katılımcıların %89.4'ü "Etkili", %10.6 "Az Etkili" seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak sonuçlar, çalıştayın büyük bir çoğunluk için etkili bir iş birliği ve etkileşim platformu sunduğunu göstermektedir. Katılımcıların programı yüksek oranda etkili bulması, çalıştayın amacına ulaştığını ve kurumlararası dayanışmayı güçlendirdiğini işaret etmektedir.

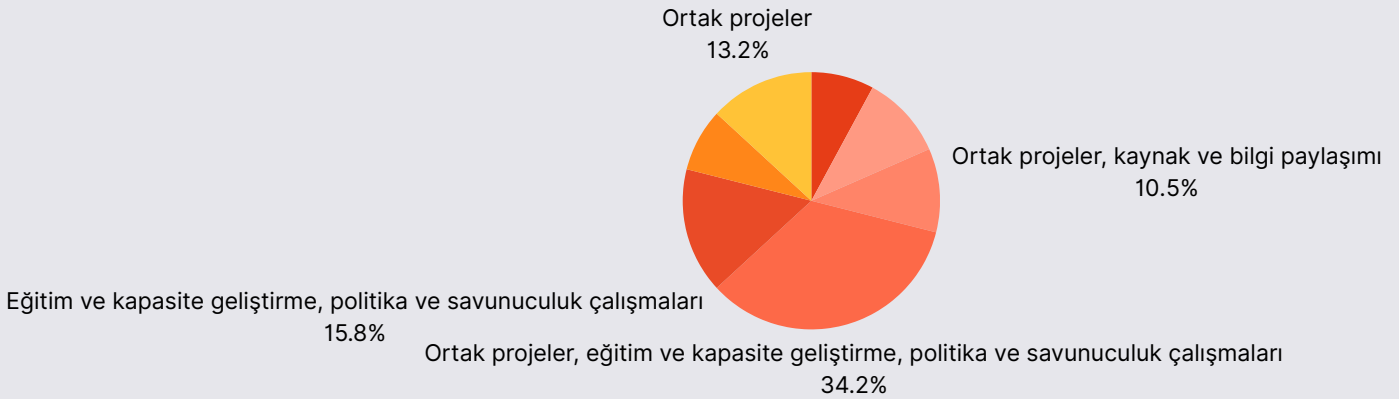
11. Çalıştayda edindiğiniz bilgi ve örnekleri kendi projelerinize uygulama veya başkalarıyla paylaşma konusunda ne kadar isteklisiniz?



Katılımcıların %63.8'i "Çok İstekliyim", %25.5'i "İstekliyim", %6.4'ü "Kısmen istekliyim" seçeneklerini işaretlemiştir. Genel olarak, sonuçlar çalıştayın katılımcılar üzerinde olumlu bir etki yarattığını ve edinilen bilgilerin yaygınlaştırılması veya projelere entegre edilmesi konusunda yüksek bir istek oluşturduğunu göstermektedir. Katılımcıların büyük çoğunluğunun istekli olması, çalıştayın başarılı ve ilham verici olduğunu ortaya koymaktadır.



12. Çalıştay sonrasında, diğer katılımcılarla hangi alanlarda iş birliği yapmayı planlıyorsunuz? (Birden fazla seçenek işaretleyebilirsiniz.)



Katılımcıların %34.2'si "Ortak Projeler, eğitim ve kapasite geliştirme, politika ve savunuculuk çalışmaları", %15.8'i "Eğitim ve kapasite geliştirme, politika ve savunuculuk çalışmaları", %13.2'si "Ortak projeler", %10.5'i "Politika ve savunuculuk çalışmaları" ve aynı oranda "Ortak projeler, kaynak ve bilgi paylaşımı", %7.9'u "Kaynak ve bilgi paylaşımı" seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak veriler, katılımcıların çalıştay sonrasında en çok ortak projeler, eğitim ve politika geliştirme alanlarında iş birliği yapmayı hedeflediğini göstermektedir.

13. Çalıştayın genel olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki iş birliklerinizi ve bilgi alışverişinizi nasıl etkilediğini düşünüyorsunuz?

- Katılımcılar çok çeşitliydi, halihazırda birçoğu ile sahada karşılaştığımızı fark etmek sevindirdi, tanışmadıklarımızla da tanıştık, güzel iş birliği fırsatları yakaladığımızı inanıyorum.
- Teşekkür ederim.
- Bir öğrenci olarak STK'ların yaptıkları çalışmaları çok yakından gözlemleme imkânım oldu. Öğrendiğim şeyleri arkadaşlarımla paylaşmak için çok heyecanlıyım.
- Kaynak geliştirme, uzman desteği sağlanması konularında olumlu etkisi oldu.
- Çok fazla tanışma fırsatı bulamadık, ortaklaşma ve iş birliği fırsatları için ayrı bir oturum yapılması gerektiğini düşünüyorum.
- Ağ kurma ve iş birlikleri açısından faydalı oldu.
- Yalnız değiliz, tüm gruplar birlikte neler yapabilirizi konuşmak, tanışmak çok iyi oldu, emeğinize sağlık.
- Olumlu etkiledi, emeği geçen herkesi tebrik ediyorum yeni projelerde ve çalışmalarda buluşmak dileğiyle.
- Oldukça etkili oldu.

- Farklı sektörlerden insanlar tanıdım, yeni deneyim ve bilgiler edindim.
- Güzel bir buluşma oldu. Bir gelişme noktası olarak daha az yapılandırılmış iş birliği alanları planlanabilirdi. Genel gözlemim, aralarda çok verimli iş birliği fırsatları yakaladık. Her şey için çok teşekkürler.
- Pozitif bir dışsallık oluştu. Alanda çalışan STK'ların ortak bir paydada bulunabilmesi çalışmalardaki kapsayıcı niteliği arttıracaktır.
- Olumlu yönde etkiledi.
- Bu program ile başka sivil toplum örgütlerinin penceresinden bakma fırsatı buldum.
- Türkiye çapında farklı kuruluşların bir araya getirilmesi ve iletişim fırsatı sunulması yalnız olmadığımızı gösterdi, iş birliklerine olanak sağladı.
- Daha önce duymadığım kurumlarla tanıştım ve uzun zamandır görmediğim arkadaşlarla birbirimizi güncelleme fırsatı yakaladık.
- Alandaki güncel çalışmalar ile ilgili bilgi aldım. Uzmanlarla bir araya geldim. Ortak öncelik ve hedefler üzerinde konuşma fırsatı oldu.
- Olumlu etkilediğini düşünüyorum.
- Farklı STK'ların bir arada bulunup aynı konu üzerinde kafa yormasına aracılık etmesi benim için de ufuk açıcıydı. Kurumların çalışmaları hakkında bilgi sahibi olmamı sağladı.
- Farkındalık ve bilgi düzeyimin artması konusunda çok etkili oldu.
- Davetiniz için teşekkür ederiz. SGDD- ASAM olarak iş birliği yapmaktan ve iş birliği imkânlarını daha detaylı görüşmekten memnun oluruz.
- Aynı alanda farklı çalışmaları görmek, sinerji yaratmak çok kıymetli. Teşekkürler.
- Çok iyi geçti.
- Çok renkli, çok sesli ve her katılımcının tam katılım gösterdiği verimli bir toplantı oldu. Gelecek iş birlikleri ve çalışmalar için iyi bir başlangıç noktası olduğunu düşünüyorum.
- Geliştirici oldu.
- Çok verimli bir buluşma oldu, teşekkür ediyoruz
- Farklı fikirler öğrenerek olumlu yönde etkilediğini düşünüyorum. Katkı sağlanabildi, fikirler geliştirebildiyse ne mutlu bize.
- Farklı bakış açısı geliştirmek, farklı dinamikleri görmek adına anlamlı oldu.
- Alandaki kurumların hem ortaklaştığı konular olduğunu hem de yerel çalışmalarında ne kadar farklı olduğunu görmek çok kıymetliydi.
- Olumlu yönde etkiledi. Bir isteğim olacak: Çalışmaya katılan katılımcıların iletişim numaraları paylaşılsa sevinirim.
- Ufkumun açıldığını hissettim. Bu alanda çalışma motivasyonumu ve hevesimi tazeledi. Teşekkür ederim.

- Bilgi düzeyinde diğer STK deneyimlerini dinleme fırsatı yakaladım.
- Çok faydalı oldu. Teşekkürler.
- İş birliği yapabileceğimiz yerelde bile haberdar olmadığım ortak hedef ve çalışma alanlarımız oldu birçok STK ile. Bir arada olmak verimlilik alanında pozitif yönde etki etmiştir.
- Varlığından haberdar olmadığım kurumları tanıdım ve iş birlikleri yapabileceğimizi fark ettik. Bu ülkede muhteşem işler yapan şahane kadınlar var. Emekleriniz için çok teşekkür ederim .
- Verimli geçti.
- Donanımlı ve alanda uzman kişilerin davet edilmesinin önemli katkılar sağladığını düşünüyorum.
- Alanında yetkin akademisyen kişilerin bakış açısından faydalanarak, bakış açımı değiştirerek çok faydalı bir süreç oldu.
- Çok verimli bir süreç oldu.
- Ortak bir inisiyatifin oluşması ve kitlesel savunuculuğun artmasını sağlayacak ve iş birliklerini artıracaktır.



Toplumsal Cinsiyet Paydaş Çalıştayı - Değerlendirme

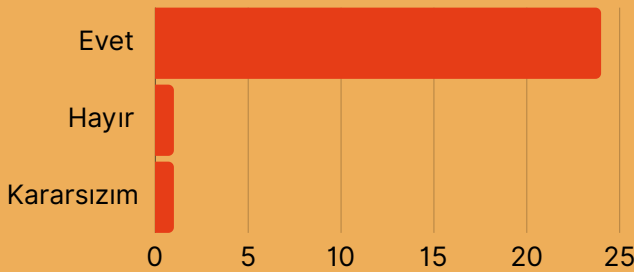
1. Çalıştayı genel içeriğini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Orta düzeyde faydalı
11.5%



Katılımcıların büyük çoğunluğu %88.5'i "Çok faydalı", %11.5'i "Orta Düzeyde Faydalı" seçeneğini işaretlemiştir. Genel olarak sonuçlar, çalıştayı içeriğinin katılımcılar arasında büyük ölçüde olumlu bir etki bıraktığını ve faydalı bulunduğunu ortaya koymaktadır. Çalıştayı içerik açısından başarılı olduğu ve katılımcıların bilgi edinme gereksinimlerine cevap verdiği söylenebilir.

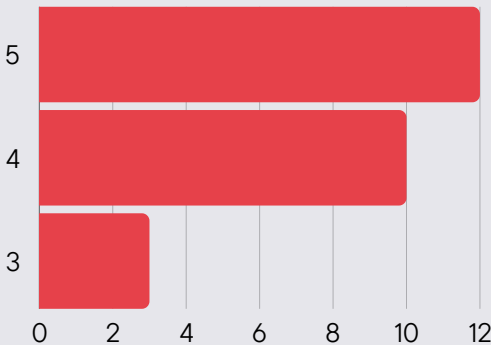
2. Çalıştayı süresince ele alınan konuların kız çocukları ve genç kadınlarla çalışırken karşılaştığınız sorunlara uygun olduğunu düşünüyor musunuz?



Katılımcıların %92.3'ü çalıştayı konularını uygun bulurken, %3.8'i uygun bulmamıştır. Genel olarak, çalıştayı konuları katılımcıların büyük bir çoğunluğu tarafından uygun ve faydalı bulunmuştur.

3. Çalıştayda sunulan materyaller ve kaynaklar ihtiyaçlarınızı karşıladı mı?

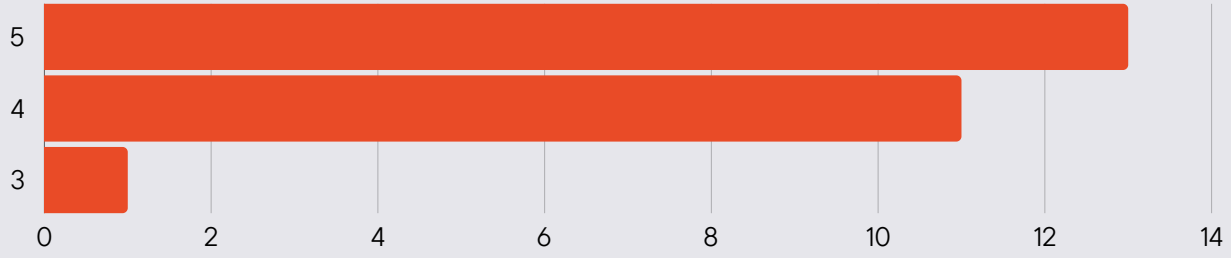
1: Hiç Karşılama 2: Karşılama 3: Kararsızım 4: Karşılama 5: Tamamen Karşılama



Katılımcıların %48'i çalıştayda sunulan materyallerin ihtiyaçlarını tamamen karşıladığını belirtmiştir. %40'ı materyalleri yeterli bulurken, %12'si kararsız kalmıştır. Çalıştayda sunulan materyallerin ve kaynakların ihtiyaçlarını hiç karşılamadığını belirten bir katılımcı yoktur. Bu sonuç, materyallerin genel olarak katılımcıların beklentilerini karşıladığını göstermektedir.

4. Çalıştayın interaktif oturumları (grup çalışmaları, tartışmalar, oyunlar vb.) etkili miydi?

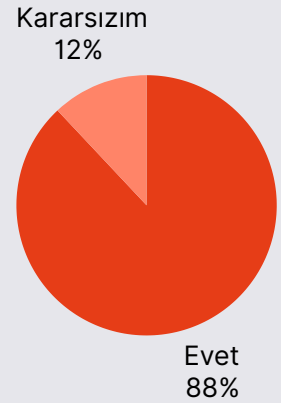
1: Hiç Etkili Değil 2: Etkili Değil 3: Kararsızım 4: Etkili 5: Çok Etkili



Katılımcıların %52'si çalıştayın interaktif oturumlarını "Çok Etkili" bulmuş, bu da oturumların büyük oranda olumlu karşılandığını göstermektedir. %44'lük bir kesim ise "Etkili" değerlendirmesinde bulunarak interaktif yöntemlerin çoğunluk için faydalı olduğunu ortaya koymaktadır. Bu veri iki grubun toplamının, yani katılımcıların %96'sının oturumları verimli bulduğuna işaret etmektedir. %4 oranında katılımcı ise kararsız kalmış, bu da bazı katılımcıların etkinliğe yönelik farklı beklentilere sahip olabileceğini düşündürmektedir. Hiçbir katılımcı oturumları etkisiz olarak değerlendirmemiştir. Genel olarak interaktif oturumlar, çalıştayın başarılı yönlerinden biri olarak öne çıkmaktadır.

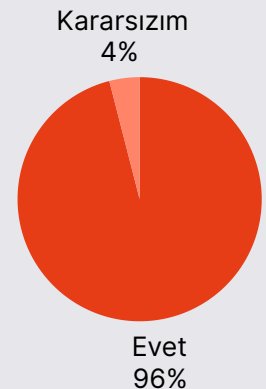
5. Çalıştayda edindiğiniz bilgilerin kurumunuza faydalı olacağını düşünüyor musunuz?

Katılımcıların %88'i çalıştayda edindikleri bilgilerin kurumlarına faydalı olacağını düşünmektedir, bu da çalıştayın içerik açısından büyük ölçüde yararlı bulunduğunu göstermektedir. %12 oranında katılımcı ise bu konuda kararsız kalmıştır. Bu sonuç, çalıştayın genel olarak katılımcılar için değerli bilgiler sağladığını ortaya koymaktadır.



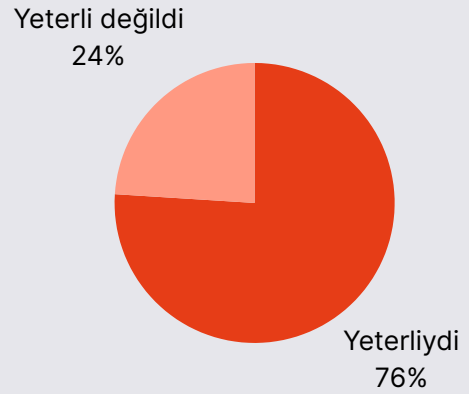
6. Çalıştay süresince ağ oluşturma ve iş birliği fırsatlarını geliştirebildiniz mi?

Katılımcıların %96'sı çalıştay süresince ağ oluşturma ve iş birliği fırsatlarını geliştirebildiklerini belirtmiştir. %4'lük bir kesim ise kararsız kalmıştır. Genel olarak çalıştay, iş birliği ve ağ oluşturma hedeflerini büyük ölçüde karşılamıştır.



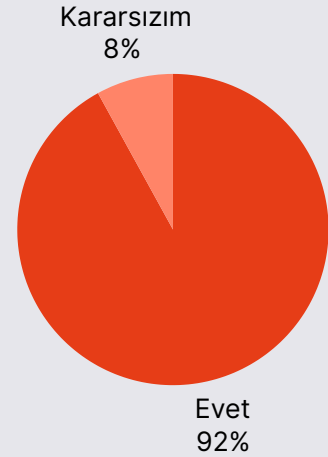
7. Çalıştayın süresi nasıldı?

Katılımcıların %76'sı çalıştay süresini yeterli, %24'lük bir kesim ise çalıştay süresini yetersiz bulmuştur. Çoğunluğun süreyi yeterli bulması, çalıştayın planlanan zaman diliminde etkili bir şekilde gerçekleştirildiğine işaret eder. Ancak küçük bir kesimin daha uzun bir süreye ihtiyaç duyması, içeriğin daha geniş kapsamlı ele alınmasına yönelik bir talep olduğunu düşündürebilir.



8. Çalıştayın kız çocukları ve genç kadınlarla ilgili projelerinizi geliştirmek için faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Katılımcıların %92'si çalıştayın kız çocukları ve genç kadınlarla ilgili projelerini geliştirmek için faydalı olduğunu belirtmiş, %8 oranında katılımcı ise bu konuda kararsız kalmıştır. Çalıştayın büyük çoğunluk tarafından faydalı bulunması, etkinliğin proje geliştirme amacıyla başarılı bir içerik sunduğunu ortaya koymaktadır.



9. Çalıştay tarafından sağlanan konaklama desteğine ilişkin görüşlerinizi katılımcıların ihtiyaçlarını karşılaması, güvenliği ve kapsayıcılık bağlamında nasıl değerlendirirsiniz? (İstanbul dışından gelen konuklar için.)

İstanbul dışından gelerek konaklama yapan katılımcılara yönelik olan bu açık uçlu soruya "Genel olarak iyiydi.", "Çok iyiydi." cevapları verilmiştir.

10. Çalıştay tarafından sağlanan ulaşım desteğine ilişkin görüşlerinizi katılımcıların ihtiyaçlarını karşılaması, güvenliği ve kapsayıcılık bağlamında nasıl değerlendirirsiniz? (İstanbul dışından gelen konuklar için.)

Ulaşım desteği sorusu da açık uçlu olarak sorulmuş ve yorumlar iyi olduğu ve herhangi bir sorun yaşanmadığı yönünde olmuştur.

11. Çalıştay tarafından sağlanan yemek ve organizasyona ilişkin görüşlerinizi katılımcıların ihtiyaçlarını karşılama, güvenliği ve kapsayıcılık bağlamında nasıl değerlendirirsiniz?

Açık uçlu olarak sorulan soruya cevaplar yemeklerin iyi olduğu ve gayet yeterli olduğu yönündedir. Bir katılımcı vegan, vejeteryan ve glutensiz seçeneklerin daha fazla olmasını talep etmiş, başka bir katılımcı ise kâğıt ve plastik israfını azaltmak için alternatif tedbirlerin düşünülmesi gerektiğini belirtmiştir.

12. Çalıştay sırasında kullanılan iletişim materyalleri, dil, toplantı yönetimi vb. içerikleri toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddete sıfır tolerans ve kapsayıcılık ilkeleri bağlamlarında nasıl değerlendirirsiniz? Hangi yönlerden verimli buldunuz? Geliştirmeye açık önerileriniz varsa lütfen belirtiniz.

Açık uçlu sorulan soruya gelen cevaplar:

- Her açıdan verimliydi.
- Her şey verimliydi.
- Dahil edici ve keyifliydi. Oyunlaştırma fikri harika!
- Etkili.
- Yeterli.
- Özenli.
- Yerinde ve etkili.
- Moderatörler çok yardımcı oldu ve verimi çok fazla arttırdı.
- Güzel.
- Teşekkürler.
- Uygundu.
- Yeterliydi.
- Teşekkürler.
- Verimliydi.
- Çok güzel.
- Gayet başarılıydı. Daha az kâğıt israfı yapılabilirdi.
- Birebir iletişimle yapılması olumluydu.
- Teşekkürler.
- Kullanılan dil savunulan fikir ile paralel ve kapsayıcıydı.
- Çok iyi, ağ geliştirme alanında birçok yapının bir arada olması güçlendirdi.
- TCE gözetilerek ve kapsayıcı davranıldı.

- Özellikle interaktif yöntemler ve etkileşimi teşvik eden grup çalışmaları çok etkili oldu. Farklı kişiler ve kurumlarla temas etme ve birlikte düşünme, üretme imkânı bulduk.
- Teşekkür ederiz.
- Afet özelinde konuşulmadı, projenin zaman planı açıklanmadı. Bu çalıştaydan sonra neler yapılacağına dair bir çalışma programı var mı, merak ediyorum.

13. Çalıştayla ilgili genel yorumlarınız ve gelecek çalıştaylar için önerilerinizi lütfen açıklayın.

Açık uçlu sorulara gelen cevaplar şöyledir;

- Genel olarak ufuk açıcı ve bilgilendiriciydi
- Bu kadar yoğun bir gündemi bu kadar aktif ve verimli kullandığı için Öğrenme Tasarımları ekibine teşekkür ederim.
- Teşekkür ederiz. Kısa zamanda oldukça kapsamlı görüş alışverişi oldu.
- Çalıştayda kullanılan materyalleri ve çalışma raporunu katılımcılara da iletebilerseniz çok memnun olurum.
- Oldukça verimli geçti.
- Tekrar olsun lütfen.
- Çok interaktif, iş birliği açısından çok faydalı bir yöntem kullanılmış, ancak sorun ve çözüm üretme konusunda derinlikli bir çalışma yapılması mümkün olmuyor.
- 2 gün olsa daha verimli olabilirdi.
- Çalıştay çok verimli ve yoğun. Süre olarak daha uzun olabilirdi, katkılarınız için teşekkür ederim. Yeni çalıştay ve projelerde görüşmek üzere.
- Çok kıymetli ve özenliydi.
- STK'lar arası iletişim için daha fazla alan yaratılsın lütfen. Konuşulacak çok şey var.
- Katılımcı bilgilerinin izin alınarak paylaşılmasını rica ederiz.
- Belli aralıklarla yapılanlar ve yapılamayanları revize edecek şekilde toplantılar düzenlenebilir.
- Çalıştay süresi uzayabilir, kamunun katılımı teşvik edilebilir.
- Özellikle bizimki gibi deprem bölgesinden gelen yerel kuruluşların bu çalıştay gibi kapsamlı etkinliklere davetlerinin önceliklendirilmesi hem yeni ilişkiler geliştirmeleri hem taşradaki durumu sizin fark etmeniz açısından çok kıymetli.
- Çalıştayın çok keyifli ve verimli geçtiğini düşünüyorum. ADV, ve Öğrenme Tasarımları ekibine ve tüm emeği geçenlere çok teşekkürler! Sevgiler.
- Bir sonraki adım için neler olacağına dair netlik ve rollerin belirlenmesi gerektiğini düşünüyorum.



AYDIN
DOĞAN
VAKFI



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.



Bu rapor, Avrupa Birliği'nin "Sosyal İçerme ve Gençlik Üzerine Çalışan Hak Temelli STK'lara Destek" çağrısı kapsamında eş-finanse edilen IPA III/2023/450-059 "Güçlü Kızlar Güçlü Yarınlar" projesi kapsamında Aydın Doğan Vakfı için Öğrenme Tasarımları tarafından hazırlanmıştır. Proje kapsamında hazırlanan bu raporun içeriği yalnızca Aydın Doğan Vakfı'nın sorumluluğundadır ve her zaman Avrupa Birliği'nin görüşlerini yansıtmaz.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ TEMALI

PAYDAŞ ÇALIŞTAYI RAPORU

İLETİŞİM

Adres: Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi, No: 65,
34676 Üsküdar/İstanbul

Mail: advakfi@advakfi.org

T: +90 216 556 91 76 / 77

F: +90 216 556 91 47

Website: aydindoganvakfi.org.tr